

หมายเลข 2



ใบสมัครรับเลือกตั้งซ่อมเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

1. ข้าพเจ้า นายสรศักดิ์ ชัยสีหาทร ตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัย (คหวิภกร)
สังกัดคณะ/สำนัก คณะวิทยาศาสตร์ วันเริ่มปฏิบัติงาน 3 พฤศจิกายน 2561
2. ประวัติการศึกษา พ.ศ. 2547 บริหารธุรกิจบัณฑิต (คหวิภกรชั้นมัธยม) มหาวิทยาลัยสุรนารี
พ.ศ. 2544 ศิลปศาสตรบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ไปรษณีย์) สถาบันราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
พ.ศ. 2542 ปริญญาตรีวิทยาศาสตร์ (คหวิภกร) สถาบันราชภัฏธนบุรี
3. ประสบการณ์ด้านการสอนหรือด้านการบริหาร หน่วยงานโรงเรียนวิทยาศาสตร์ในเครือ มจร ราชบุรี
ประธานศูนย์การเรียนรู้ ผู้รับผิดชอบ คณะวิทยาศาสตร์ , กรรมการสภามหาวิทยาลัย ,
กรรมการวางแผนหลักสูตร , ผู้ดูแลห้องสมุด วิชา คณิตศาสตร์ ,
กรรมการบริหารศูนย์การเรียนรู้วิทยาศาสตร์
4. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ (ความยาวไม่เกิน 4 หน้ากระดาษ A 4)
..... วิสัยทัศน์
" มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปรารถนาจะพัฒนาสู่เป็นมหาวิทยาลัย
ที่มีคุณภาพและสังคมดี "

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและขอยืนยันว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนตาม
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง การรับสมัครเลือกตั้งซ่อมและการเลือกตั้งซ่อมกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ) สรศักดิ์ ชัยสีหาทร ผู้สมัคร
(..... นายสรศักดิ์ ชัยสีหาทร)
วันที่ 13 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2568 เวลา 15:05 น.

(ลงชื่อ) W. S. ผู้รับสมัคร
คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ
วันที่ 18 เดือน พ.ค. พ.ศ. 2568 เวลา 15:35 น.

อาจารย์สุรศักดิ์ ชัยชิตาทร

วิสัยทัศน์

“มาช่วยสร้างความโปร่งใส ประสานใจความร่วมมือทั้งในและนอกองค์กร นำสู่ชุมชนอย่างกัลยาณมิตร”

“มาช่วยสร้างความโปร่งใส” มาช่วยดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและการพัฒนามหาวิทยาลัยที่สามารถตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรรวมทั้งสามารถใช้ระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยได้อย่างถูกต้อง และสื่อสารให้เข้าใจง่าย

“ประสานใจความร่วมมือทั้งในและนอกองค์กร” มาช่วยให้เกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่องที่มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวพร้อมกับการคมนาคมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ต่อนักศึกษา บุคลากร และชุมชน โดยความร่วมมือกับชุมชนและองค์กรที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งส่งเสริมสวัสดิการของบุคลากรในองค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุด และด้านการพัฒนาท้องถิ่นชุมชนด้วยกับสนับสนุนงานวิจัยเข้าไปแก้ปัญหาของชุมชน และนำองค์ความรู้พร้อมกับการสนับสนุนบุคลากรในองค์กรที่สามารถนำศักยภาพของตนเองในด้านที่เชี่ยวชาญไปสู่ชุมชน

“นำสู่ชุมชนอย่างกัลยาณมิตร” มาช่วยผลักดันการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น ด้วยศักยภาพของมหาวิทยาลัยที่จะสามารถสร้างมูลค่าเพิ่ม และทำให้ชุมชนอยู่ด้วยตนเองได้ ด้วยการวางระบบให้กับชุมชนภายใต้บริบทของชุมชนนั้น ๆ และความร่วมมือกับชุมชนนั้น