



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัยฯ ประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569  
นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ.2561 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ.2551 จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน  
มหาวิทยาลัย สายวิชาการ จำนวน 7 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงาน รหัสตำแหน่ง คุณสมบัติและสาขาวิชา และจำนวนที่รับสมัคร  
รายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

2. อัตราค่าตอบแทน

ปริญญาเอก เดือนละ 29,400 บาท

ปริญญาโท เดือนละ 24,500 บาท

ปริญญาตรี เดือนละ 21,000 บาท

3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย

2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์

3.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ  
หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
พ.ศ.2549

3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม  
ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

/5. เป็นกรรม...

5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
  6. เป็นบุคคลล้มละลาย
  7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
  9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
  10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- หมายเหตุ**

1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 4 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ 1/2564 เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ.2564 สังกัด ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564
2. ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.5/ว.144 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2555 เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ
3. ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

### 3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1) ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิและสาขาวิชาที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

ทั้งนี้ ปริญญาที่ใช้สมัครสอบจะต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ.รับรอง หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรองแล้วเท่านั้น

2) ผู้สมัคร รหัสตำแหน่ง 3-100 , 3-200 , 3-300 , 3-400 ที่ยื่นใบสมัครในคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรทั่วไป) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 650 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 477 คะแนน (paper - based) หรือไม่ต่ำกว่า 153 คะแนน (computer- based) หรือไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน (Internet - Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B2 โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร

3) กรณีผู้สมัครคัดเลือกไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) ในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้การคัดเลือกได้ จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) ภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ.2567 ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. 2567 ยกเว้นผู้สมัครรหัสตำแหน่ง 3-500 (สังกัดโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ) ไม่ต้องดำเนินการตามรายละเอียดข้างต้น

#### 4. การรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” (วันสุดท้ายของการรับสมัครจะปิดระบบเวลา 16.30 น.) โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2)

**ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ และพิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร**

1) ผู้สมัครคัดเลือกกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครงาน” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอน ที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสองชั้นสูงสุดที่ใช้สมัครสอบ (นามสกุลไฟล์ .pdf)

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

(3) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

(4) ไฟล์สำเนาผลคะแนน TOEIC หรือ TOEFL (paper - based) หรือ (computer- based) (Internet - Based) หรือ IELTS หรือ CEFR (ตามผลคะแนน ข้อ 3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (2) (3) (4))

(5) ไฟล์เอกสารหมายเหตุ (ตามเอกสารหมายเลข 1)

2) ผู้สมัครคัดเลือกพิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” เลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ 2 ชำระและตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร**

1) ผู้สมัครคัดเลือกดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครโดยสามารถดำเนินการได้ทั้งช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking พร้อมทั้งเก็บ พิมพ์ หรือบันทึกรูปภาพเป็นหลักฐานการชำระไว้เพื่อยืนยันในกรณีที่ตรวจไม่พบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

/2) ผู้สมัคร...

2) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้และสามารถตรวจสอบผลการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ภายหลังจากระยะเวลา 4 วันทำการนับแต่วันที่ชำระ

**การรับสมัครคัดเลือกจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว**

**ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก และพิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก**

1) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือกที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

2) ผู้สมัครคัดเลือกพิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก ที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

#### **5. ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกจำนวน 300 บาท และเมื่อจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกแล้ว จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

#### **6. เงื่อนไขในการคัดเลือก**

6.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

6.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนั้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

#### **7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก**

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลาและสถานที่ ในการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2) หรือโทรสอบถามได้ที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 0-2465-9777 หรือที่ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th)

## 8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 3)

## 9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนในการประเมินจะต้องได้คะแนนในการประเมินแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้ค่าคะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามคะแนนและจะเรียกบรรจุตามลำดับคะแนนสูงสุด ตามอัตราที่ประกาศรับสมัครระบุไว้

## 10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

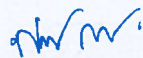
คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2) หรือ ทาง [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หรือโทรสอบถามที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 02-465-9777

## 11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีประกาศรับสมัครคัดเลือกในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ ให้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกบัญชีเฉพาะราย คือ

1. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ
2. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
3. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
4. ผู้นั้นได้รับการบรรจุในตำแหน่งใดไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569



(ดร.พรศิริ กองนวล)

ประธานคณะกรรมการ

ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงาน

เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ประกาศ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ  
ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

หน่วยงาน	รหัส	คุณวุฒิที่ รับสมัคร	สาขาวิชา	จำนวน ที่รับสมัคร (อัตรา)
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร	3-100	ป.เอก/โท	นิติศาสตร์ <u>หมายเหตุ</u> 1. ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอก/ปริญญาโท/ปริญญาตรี ในสาขานิติศาสตร์ 2. มีใบประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย 3. อายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์ 4. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร และพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการได้	1
มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ	3-200	ป.เอก/โท	การศึกษาปฐมวัย/จิตวิทยาเด็ก/จิตวิทยาพัฒนาการ <u>หมายเหตุ</u> 1. ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิด้านการศึกษอย่างน้อย 1 คุณวุฒิ ในระดับ ปริญญาโท/ปริญญาเอก 2. หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์เพื่อการ รับปริญญา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ 3. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร และพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการได้	1
	3-300	ป.เอก/โท	พลศึกษา/การจัดการการกีฬา/การจัดการเรียนรู้สุขศึกษาและพลศึกษา หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง <u>หมายเหตุ</u> 1. ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิด้านการศึกษอย่างน้อย 1 คุณวุฒิ ในระดับ ปริญญาโท/ปริญญาเอก 2. หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์เพื่อการ รับปริญญา จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ 3. มีความถนัดในการสอนและการตัดสินกีฬาบาสเกตบอล กีฬาเคอร์ฟบอล และกีฬาแฮนด์บอล หรือกีฬาประเภทที่อื่น ๆ 4. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร และพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการได้	1
	3-400	ป.เอก/โท	สาธารณสุขชุมชน/สาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง <u>หมายเหตุ</u> 1. ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิปริญญาเอก/ปริญญาโท/ปริญญาตรี ในสาขาสาธารณสุข ชุมชน/สาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง 2. ต้องมีใบประกอบวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน 3. มีผลงานทางวิชาการ บทความวิจัยเป็นชื่อแรก (First Author) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ Corresponding Author ในสาขา ที่ตนเองเชี่ยวชาญ อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายใน 5 ปี (ถ้ามีจะพิจารณาเป็นพิเศษ) 4. หากมีประสบการณ์ด้านการสอนหรือการบริหารจัดการด้านการศึกษาจะได้รับการ พิจารณาเป็นพิเศษ 5. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร และพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการได้	3

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
 บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ประกาศ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569  
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ  
 ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

หน่วยงาน	รหัส	คุณสมบัติที่ รับสมัคร	สาขาวิชา	จำนวน ที่รับสมัคร (อัตรา)
โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัย ราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ	3-500	ป.ตรี	ภาษาอังกฤษ <u>หมายเหตุ</u> 1. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติปริญญาตรี ค.บ. /กศ.บ./ศษ.บ. 2. ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ที่ยังไม่หมดอายุ 3. ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร และพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการได้	1
รวม				



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
บุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฯ ประกาศ วันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์  
สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัครการคัดเลือก	15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 - 19 มิถุนายน พ.ศ. 2569	-
2	การรับสมัครการคัดเลือกฯ ทางเว็บไซต์/ พิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าสมัครการคัดเลือกฯ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการคัดเลือกฯ	18 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 - 19 มิถุนายน พ.ศ. 2569	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน - ชำระได้ช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking - สามารถตรวจสอบการชำระเงินภายหลัง 4 วัน ทำการ
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	29 มิถุนายน พ.ศ. 2569	<a href="http://www.dru.ac.th">www.dru.ac.th</a>
4	พิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก	29 มิถุนายน พ.ศ. 2569 - 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2569	<a href="http://www.dru.ac.th">www.dru.ac.th</a>
5	การคัดเลือก - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	10 กรกฎาคม พ.ศ. 2569	เวลา 10.00 - 12.00 น.
	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ สอบสอน)	10 กรกฎาคม พ.ศ. 2569	เวลา 13.00 - 16.30 น.
6	ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือกได้	22 กรกฎาคม พ.ศ. 2569	
7	วันรายงานตัว/วันเริ่มปฏิบัติงานผู้ผ่านการคัดเลือกได้	3 สิงหาคม พ.ศ.2569	เวลา 10.00 น.

- หมายเหตุ 1. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่  
ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกครั้ง  
2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
 เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ประกาศ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2569  
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ  
 ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p><b>1. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง</b>                      -ความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก</p>	100	สอบข้อเขียน
<p><b>2. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</b></p> <p>1. ด้านประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์                      บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชี่ยวชาญปัญหา                      และเจตคติ</p> <p>2. ด้านการปฏิบัติการสอน โดยให้ผู้สมัคร                      จัดเตรียมหัวข้อ พร้อมแสดงตัวอย่างการสอน ได้ไม่เกิน 15 นาที</p> <p>** หมายเหตุ สามารถใช้สื่อการสอนได้ โดยคณะกรรมการฯ จะจัดเตรียม                      เครื่องโปรเจคเตอร์สำหรับการนำเสนอไว้ให้ สำหรับอุปกรณ์อื่น ให้ผู้สมัคร                      นำมาเอง</p> <p><b>ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้นำเสนอเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้</b></p> <p>1. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)                      2. แนวคิดในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามสาขาวิชา</p> <p>ที่สมัครควมยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A 4</p>	100	สอบสัมภาษณ์ และสอบสอน
รวม		

