



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์อัตราจ้าง  
ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (รอบที่ 2)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์อัตราจ้าง ประจำคณะครุศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (รอบที่ 2) ซึ่งมีรายละเอียดในการรับสมัคร ดังนี้

1. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร

ชื่อตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดหมายเลข 1)

2. อัตราค่าตอบแทน

ปริญญาเอก เดือนละ 21,000 บาท

ปริญญาโท เดือนละ 17,500 บาท

3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
3. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

3.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2549
3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น
4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
6. เป็นบุคคลล้มละลาย
7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

#### หมายเหตุ

1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. 2538 สัปดาห์ที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2538

2. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

#### 3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1) ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิและสาขาวิชาที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดหมายเลข 1)

ทั้งนี้ ปริญญาที่ใช้สมัครสอบจะต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ.รับรอง หรือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรองมาตรฐานการศึกษาแล้วเท่านั้น

2) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรทั่วไป) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 650 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 477 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 153 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน (Internet - Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B2 โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปีได้รับสมัคร

3) กรณีผู้สมัครสอบไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) ในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) ภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2567

#### 4. การรับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” (วันสุดท้ายของการรับสมัครจะปิดระบบเวลา 16.30 น.) โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการ ที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2)

##### ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ

1) ผู้สมัครกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครงาน” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอน ที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

/(1) ไฟล์สำ...

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสองสูงสุดที่ใช้สมัครสอบ (นามสกุลไฟล์ .pdf)

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

(3) ไฟล์สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

#### ขั้นตอนที่ 2 ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก และพิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก

1) ผู้สมัครตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิสอบที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิสอบ” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

2) ผู้สมัครพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบที่เว็บไซต์ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์บัตรประจำตัว” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

### 5. เงื่อนไขในการรับสมัคร

5.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการสอบคัดเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

5.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้อย่างคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

### 6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 2) หรือที่ [www.dru.ac.th](http://www.dru.ac.th)

### 7. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดหมายเลข 3)

8. เกณฑ์การตัดสิน

8.1 มหาวิทยาลัยพิจารณาผลรวมของคะแนน สอบข้อเขียน สอบสอนหรือสอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ ประกอบกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา และประสบการณ์จากการทำงาน ตลอดจนความสามารถพิเศษอื่นๆ ตามที่เห็นสมควรจากคณะกรรมการ โดยจะต้องได้รับคะแนนทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

8.2 มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดไปสู่ต่ำสุดตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2569



(รองศาสตราจารย์ปนัดดา ยิ้มสกุล)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประกาศ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ.2569  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์อัตราจ้าง ประจำคณะครุศาสตร์  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (รอบที่ 2)

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	คุณวุฒิที่รับสมัคร	รายละเอียดคุณวุฒิ	สาขาวิชา/ทาง	จำนวนที่รับสมัคร (อัตรา)
คณะครุศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร)	อาจารย์ (5-100)	ป.เอก	ปร.ด./ค.ด./ศษ.ด.	หลักสูตรและการสอน	3
			ค.ม./ศค.ม./ศษ.ม./กศ.ม.	หลักสูตรและการสอน/การวัดและประเมินผลการศึกษา/วิจัยและสถิติทางการศึกษา	
			ค.บ./ศ.บ./กศ.บ.	ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ/ประถมศึกษา/วิทยาศาสตร์/สังคมศึกษา/คณิตศาสตร์/คอมพิวเตอร์ศึกษา/ปฐมวัย/จิตวิทยาการศึกษา/การวัดผลการศึกษา	
	<p>หมายเหตุ</p> <p>1. ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับปริญญาเอก</p> <p>2. หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญาจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ</p>				
อาจารย์ (5-200)	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	ประถมศึกษา สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องต่าง หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา	5	
		ปริญญาโท			
		ปริญญาตรี			
<p>หมายเหตุ</p> <p>หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญา จะได้รับการพิจารณาเป็น กรณีพิเศษ</p>					
คณะครุศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ)	อาจารย์ (5-300)	ป.เอก/โท	ปร.ด./ค.ด./กศ.ด./ศษ.ด./อ.ด.	การสอนภาษาไทย/ภาษาไทย หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	5
			ค.ม./กศ.ม./ศษ.ม./อ.ม./ศค.ม.	การสอนภาษาไทย/ภาษาไทย หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	
			ค.บ./กศ.บ./ศษ.บ./อ.บ./ศค.บ.	การสอนภาษาไทย/ภาษาไทย หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	
	<p>หมายเหตุ</p> <p>1. ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษาอย่างน้อย 1 คุณวุฒิ ในระดับปริญญาโท (ค.ม./กศ.ม./ศษ.ม.) หรือปริญญาเอก (ค.ด./กศ.ด./ศษ.ด.)</p> <p>2. หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญาจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ</p>				
อาจารย์ (5-400)	ป.เอก/โท	ปริญญาเอก	สังคมศึกษา/การสอนสังคม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง	5	
		ปริญญาโท	พุทธศาสตร์/เศรษฐศาสตร์/นิติศาสตร์/ภูมิศาสตร์/ประวัติศาสตร์		
		ปริญญาตรี			
<p>หมายเหตุ</p> <p>1. ผู้สมัครต้องมีคุณวุฒิทางการศึกษาอย่างน้อย 1 คุณวุฒิ ในระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก</p> <p>2. หากมีผลงานทางวิชาการโดยไม่เป็นส่วนหนึ่งในการขอรับปริญญาจะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ</p>					
รวม					18



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประกาศ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2569

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์อัตราจ้าง

ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (รอบที่ 2)

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัคร	20 มีนาคม 2569	-
2	รับสมัครทางเว็บไซต์/ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าสมัครฯ	23 มีนาคม 2569 - 17 เมษายน 2569	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์คัดเลือก	27 เมษายน 2569	
4	พิมพ์บัตรประจำตัวผู้คัดเลือก	27 เมษายน 2569 - 14 พฤษภาคม 2569	-
5	การสอบ - ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง - ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง	15 พฤษภาคม 2569	(09.00 - 16.30 น.)
6	ประกาศผลผู้ผ่านการสอบ	25 พฤษภาคม 2569	-
9	รายงานตัว/วันเริ่มปฏิบัติงาน	2 มิถุนายน 2569	เวลา 09.30 น.

หมายเหตุ 1. ผู้สมัครสอบต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ และสถานที่สอบ ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบอีกครั้ง

2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประกาศ วันที่ 20 มีนาคม พ.ศ.2569  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์อัตราจ้าง  
ประจำคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (รอบที่ 2)

หลักสูตรการคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน	หมายเหตุ
ภาคความรู้ความสามารถที่เฉพาะตำแหน่ง	100	สอบข้อเขียน	
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง 1. ความรู้ทางสาขาวิชาเอก 2. ทดสอบความรู้เกี่ยวกับความสามารถ ประสิทธิภาพ บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชาวปัญญา และเจตคติ 3. ทดสอบสอน	100	สอบสอนหรือ สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์	

