



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
(ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี)

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว/ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (ปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี) จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0415/ว 41 ลงวันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2546 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ซึ่งมีรายละเอียดในการรับสมัคร ดังนี้

1. ตำแหน่ง **คุณวุฒิการศึกษา สาขาวิชา อัตราค่าตอบแทน และจำนวนที่จะรับสมัคร** โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ตำแหน่ง	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/คุณวุฒิ/สาขาวิชา	จำนวน	อัตราค่าจ้าง/ค่าตอบแทนอื่นๆ
อาจารย์ (สัญชาติไทย/ ชาวต่างประเทศ : สัญชาติจีน)	ป.เอก/โท	ภาษาจีน/การสอนภาษาจีน/ภาษาจีนศึกษา/วรรณคดีจีน/ภาษาและวัฒนธรรมจีน/การแปลภาษาจีน/ภาษาศาสตร์และภาษาศาสตร์ประยุกต์ (ภาษาจีน)/ภาษาจีนโบราณ/ภาษาจีนธุรกิจ/บริหารธุรกิจ (ภาษาจีน) หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับภาษาจีน	1	1.ลูกจ้างชั่วคราว (สัญชาติไทย) - ค่าตอบแทนปริญญาเอก 21,000 บาท/ ปริญญาโท 17,500 บาท 2.ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ (สัญชาติจีน) - อัตราค่าจ้าง ปริญญาเอก/โท 20,780 บาท - ได้รับค่าเช่าบ้านเหมาจ่ายในอัตราเดือนละ 8,000 บาท (ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมิได้จัดบ้านพักให้) - ค่าตอบแทนเพิ่มรายเดือนสาขาวิชาชีพขาดแคลนของลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ เดือนละ 3,000 บาท

คุณสมบัติอื่นๆ

1. มีความใฝ่รู้ และมีความพร้อมที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
2. มีผลคะแนนภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและมีความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษในระดับดี
3. มีผลงานตีพิมพ์หรือผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์ ภายใน 5 ปี ย้อนหลัง

/2. คุณสมบัติ...

2. คุณสมบัติทั่วไป

2.1 ลูกจ้างชั่วคราว (สัญชาติไทย)

- อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

2.2 ชาวต่างประเทศ (สัญชาติจีน)

- อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- ใช้ภาษาจีนเป็นภาษาหลัก หรือสื่อสารภาษาจีนได้ หรือภาษาอังกฤษได้ หรืออื่นๆ

3. ลักษณะต้องห้าม (เฉพาะผู้สมัครสัญชาติไทย)

3.1 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

3.2 เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2549

3.3 เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

3.4 เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.5 เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

3.6 เป็นบุคคลล้มละลาย

3.7 เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

3.8 เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

3.9 เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น

3.10 เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ

1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 4 ของคำสั่งมหาเถรสมาคมที่ 1/2564 เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคุณหัสส์ พ.ศ.2564 สัปดาห์ที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564

2. ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

4. การรับสมัคร

4.1 รับสมัครตั้งแต่ วันที่ 8 - 26 กันยายน พ.ศ. 2568 ผู้ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกให้ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

4.2 เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร (เฉพาะผู้สมัครสัญชาติไทย)

1) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์
2) สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสองชั้นที่ใช้สมัครสอบ ซึ่งสถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัครได้ให้นำหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมายื่นแทนก็ได้

3) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 3 รูป

4) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ 1 ฉบับ

5) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) หากเป็นชายให้นำหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาแสดงอย่างละ 1 ฉบับ

6) หนังสือรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ

4.3 เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร (เฉพาะผู้สมัครชาวต่างประเทศ : สัญชาติจีน)

1) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์

2) สำเนาน้ำหนังสือเดินทาง (Passport)

3) สำเนาประเภท และวีซ่าล่าสุด (VISA)

4) สำเนาใบปริญญา (Degree Certificate) และสำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ในระดับปริญญาเอก และ/หรือ ปริญญาโท อย่างละ 1 ฉบับ

5) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว 2 รูป (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่าสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ขอสงวนสิทธิ์ในการเรียกและตรวจสอบ เอกสารและหลักฐานการสมัครอื่น ๆ ในภายหลังได้ ซึ่งหากตำแหน่งงานที่มีความประสงค์จะจ้างเป็นตำแหน่งเฉพาะให้กำหนดเอกสารที่จำเป็นกับการรับสมัครในตำแหน่งนั้น ๆ เพิ่มเติมทุกครั้ง

5. เงื่อนไขการรับสมัคร

5.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆหรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติ ของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้ เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

5.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้ง นี้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก

6. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2568 ณ กองพัฒนาระบบบริหารอาคาร 4 ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี หรือที่

7. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

7.1 ลูกจ้างชั่วคราว (สัญชาติไทย)

การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (วิชาเอก) ความรู้ทางสาขาวิชาเอก	100	สอบข้อเขียน
<u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ทดสอบความรู้เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษา ประวัติ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชาวน์ปัญญา และเจตคติ	100	ทดสอบ/สอบปฏิบัติ/ สอบสัมภาษณ์

7.2 ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ (สัญชาติจีน)

การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<u>ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง</u> ทดสอบความรู้เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษา ประวัติ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชาวน์ปัญญา และเจตคติ	100	สอบสัมภาษณ์

/8. เกณฑ์การ...

8. เกณฑ์การตัดสิน

8.1 ลูกจ้างชั่วคราว (สัญชาติไทย)

- มหาวิทยาลัยพิจารณาผลของคะแนนในแต่ละภาคต้องไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ และรวมทั้ง 2 ภาคจะต้องได้รับคะแนนทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ เอกสารประกอบกับการประเมินจากประวัติการศึกษา และประสบการณ์จากการทำงาน ตลอดจนความสามารถพิเศษอื่นๆ ตามที่เห็นสมควรจากคณะกรรมการ

- มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดไปสู่ต่ำสุดตามลำดับ และขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

8.2 ลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ (สัญชาติจีน)

- มหาวิทยาลัยจะพิจารณาผลรวมของคะแนนสอบสัมภาษณ์ประกอบกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา และประสบการณ์จากการทำงาน ตลอดจน ความสามารถพิเศษอื่นๆ ตามที่เห็นสมควรจากคณะกรรมการ (เกณฑ์ผ่านร้อยละ 60)

- มหาวิทยาลัยจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับจากผู้ที่ได้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ บัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี

ประกาศ ณ วันที่ 3 กันยายน พ.ศ. 2568



(รองศาสตราจารย์ปนัดดา ยิ้มสกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี