



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ฯ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้า
ปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่
4 ประจำปีงบประมาณ 2568 นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2561
และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2551
จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงาน รหัสตำแหน่ง คุณสมบัติและสาขาวิชา และจำนวนที่รับสมัคร

หน่วยงาน	รหัส ตำแหน่ง	คุณสมบัติที่ รับสมัคร	สาขาวิชา	อัตราที่ รับสมัคร
คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	3-100	ป.เอก/โท	นิติศาสตร์ หมายเหตุ 1. มีใบประกาศนียบัตรเนติบัณฑิตไทย 2. อายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์	1
	3-200	ป.เอก/โท	นิติศาสตร์ <u>เฉพาะด้าน</u> สิ่งแวดล้อม/ทรัพย์สินทางปัญญา/ภาษี อากร/การค้าระหว่างประเทศ/กฎหมายระหว่างประเทศ หมายเหตุ 1. มีใบประกาศนียบัตรวิชาว่าความ 2. อายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์	1
	ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องสามารถปฏิบัติงานในพื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี กรุงเทพมหานคร และ พื้นที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการได้			
รวม				2

2. อัตราค่าตอบแทน

ปริญญาเอก เดือนละ 29,400 บาท

ปริญญาโท เดือนละ 24,500 บาท

/3. คุณสมบัติ...

3. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. อายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร) และอายุไม่เกิน 50 ปีบริบูรณ์

3.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2549
 3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น
 4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 6. เป็นบุคคลล้มละลาย
 7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
 10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- หมายเหตุ
1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 4 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ 1/2564 เรื่อง กรณีพระภิกษุสามเณรเรียนวิชา หรือสอบแข่งขัน หรือสอบคัดเลือกอย่างคุณวุฒิ พ.ศ. 2564 สัปดาห์ที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2564
 2. ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุ ก่อนกำหนด) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.5/ว.144 ลงวันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2555 เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลัง ของส่วนราชการ
 3. ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง ของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ ราชการส่วนท้องถิ่น

3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- 1) ผู้สมัครต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิและสาขาวิชาที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า ตามที่ ระบุไว้ในตารางข้อ 1 ของประกาศนี้

/ทั้งนี้ ปริญา...

ทั้งนี้ ปริญญาที่ใช้สมัครสอบจะต้องเป็นปริญญาที่ ก.พ.รับรอง หรือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมรับรองแล้วเท่านั้น

2) ผู้สมัครคุณวุฒิระดับปริญญาเอก/โท (หลักสูตรทั่วไป) สามารถยื่นผลคะแนน TOEIC ไม่ต่ำกว่า 650 คะแนน หรือ TOEFL ไม่ต่ำกว่า 477 คะแนน (paper – based) หรือไม่ต่ำกว่า 153 คะแนน (computer– based) หรือไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน (Internet – Based) หรือ IELTS ไม่ต่ำกว่า 4.5 คะแนน หรือ CEFR ไม่ต่ำกว่า B2 โดยนับเวลาย้อนหลังได้ไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันปิดรับสมัคร

3) กรณีผู้สมัครไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) ในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษ ตามข้อ 2) ภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับอาจารย์ประจำที่รับเข้าใหม่ พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2567

4. การรับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ <https://dru.ac.th/> (www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” (วันสุดท้ายของการรับสมัครจะปิดระบบเวลา 16.30 น.) โดยจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนและกำหนดการที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ และพิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครคัดเลือกกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <https://dru.ac.th/> (www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครงาน” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอน ที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสองสูงสุดที่ใช้สมัครสอบ (นามสกุลไฟล์ .pdf)

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

/(3) สำเนา...

(3) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

(4) ไฟล์สำเนาผลคะแนน TOEIC หรือ TOEFL (paper - based) หรือ (computer- based) (Internet - Based) หรือ IELTS (ตามผลคะแนน ข้อ 3.3 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (2))

2) ผู้สมัครคัดเลือกพิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” เลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 2 ชำระและตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครคัดเลือกดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครโดยสามารถดำเนินการได้ทั้งช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking พร้อมทั้งเก็บ พิมพ์ หรือบันทึกรูปภาพเป็นหลักฐานการชำระไว้เพื่อยืนยันในกรณีที่ตรวจไม่พบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

2) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกที่เว็บไซต์ <https://dru.ac.th/> (www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร” โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้และสามารถตรวจสอบผลการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ภายหลังจากระยะเวลา 4 วันทำการนับแต่วันที่ชำระ

3) การชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร กรณีชื่อ - นามสกุล ผู้ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครไม่ตรงกับชื่อ - นามสกุลผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้นำส่งเอกสารการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครมาที่กองพัฒนาระบบบริหาร อีเมล saranya.r@dru.ac.th หรือโทร 02 456 9777

การรับสมัครคัดเลือกจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว

ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบคัดเลือก

1) ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกที่เว็บไซต์ <https://dru.ac.th/> (www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

2) ผู้สมัครคัดเลือกพิมพ์บัตรประจำตัวผู้สอบแข่งขันที่เว็บไซต์ <https://dru.ac.th/> (www.dru.ac.th) หัวข้อ “สำหรับบุคคลทั่วไป” และเลือกรายการ “สมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

5. ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกจำนวน 300 บาท และเมื่อจ่ายค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกแล้ว จะไม่ย่ำคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

6. เงื่อนไขในการคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

6.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกในครั้งนี้อย่างมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลาและสถานที่ ในการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 1) หรือโทรสอบถามได้ที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 0-2465-9777 หรือที่ <https://dru.ac.th/> (www.dru.ac.th)

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 2)

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในการประเมินแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบ และได้ค่าคะแนนรวมทุกภาคทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงลำดับตามคะแนนและจะเรียกบรรจุตามลำดับคะแนนสูงสุด ตามอัตราที่ประกาศรับสมัครกำหนดไว้

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 1) หรือทาง <https://dru.ac.th/> (www.dru.ac.th) หรือโทรสอบถามที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 02-465-9777

11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีประกาศรับสมัครคัดเลือกในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ ให้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ยกเลิกบัญชี เฉพาะราย คือ

1. ผู้ขึ้นได้ขอสละสิทธิ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ
2. ผู้ขึ้นไม่มามีรายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
3. ผู้ขึ้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
4. ผู้ขึ้นได้รับการบรรจุในตำแหน่งใดไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2568



(ดร.พรศิริ กองนวล)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการ
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ฯ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประกาศ วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2568
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัครการคัดเลือก	29 สิงหาคม พ.ศ.2568	-
2	การรับสมัครการคัดเลือกฯ ทางเว็บไซต์/ พิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าสมัครการคัดเลือกฯ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมการคัดเลือกฯ	1 - 9 กันยายน พ.ศ. 2568	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการสมัครให้ครบถ้วน - ชำระได้ช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking - สามารถตรวจสอบการชำระเงินภายหลัง 4 วัน ทำการ
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	12 กันยายน พ.ศ. 2568	www.dru.ac.th
4	พิมพ์บัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือก	12 - 19 กันยายน พ.ศ. 2568	www.dru.ac.th
5	วันคัดเลือก - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (สอบข้อเขียน)	19 กันยายน พ.ศ. 2568	เวลา 09.00 - 12.00 น.
	- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์ สอบสอน)	19 กันยายน พ.ศ. 2568	เวลา 13.00 - 16.30 น.
6	ประกาศผลผู้ผ่านการคัดเลือก	26 กันยายน พ.ศ.2568	www.dru.ac.th
7	วันรายงานตัว	1 ตุลาคม พ.ศ. 2568	เวลา 10.00 น.
8	วันเริ่มปฏิบัติงานผู้ผ่านการคัดเลือก	1 ตุลาคม พ.ศ. 2568	-

- หมายเหตุ 1. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบรายวิชา กำหนดการ แลสถานที่
ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกครั้ง
2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประกาศ วันที่ 29 สิงหาคม พ.ศ. 2568
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ในตำแหน่งอาจารย์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 4 ประจำปีงบประมาณ 2568

การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
1. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง -ความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก	100	สอบข้อเขียน
2. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง 1. ด้านประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ บุคลิกภาพ ความรู้ในการปฏิบัติงาน ท่วงที วาจา เชื้อชาติ สัญชาติ และเจตคติ 2. ด้านการปฏิบัติการสอน โดยให้ผู้สมัคร จัดเตรียมหัวข้อ พร้อมแสดงตัวอย่างการสอน ได้ไม่เกิน 15 นาที ** หมายเหตุ สามารถใช้สื่อการสอนได้ โดยคณะกรรมการฯ จะจัดเตรียม เครื่องโปรเจคเตอร์สำหรับการนำเสนอไว้ให้ สำหรับอุปกรณ์อื่น ให้ผู้สมัคร นำมาเอง ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้นำเสนอเอกสารประกอบการคัดเลือก ดังนี้ 1. แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) 2. แนวคิดในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามสาขาวิชา ที่สมัครควมยาวไม่เกิน 2 หน้ากระดาษ A 4	100	สอบสัมภาษณ์ และสอบสอน (ด้วยภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ)
รวม	200	

