



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
เข้าปฏิบัติงานสังกัดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ประจำ
สังกัดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

.....

ด้วยคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัยประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ประจำ
โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.2561 ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วย การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ.2551 และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย
พ.ศ.2558 จึงประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์
ประจำ สังกัดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 8 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ค่าจ้าง และค่าตอบแทน

1.1 อัตราค่าจ้างประจำเดือน

- ปริญาเอก เดือนละ 29,400 บาท
- ปริญาโท เดือนละ 24,500 บาท

1.2 ค่าตอบแทน

- ค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด)
- ค่าประสบการณ์การสอน (ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด)
- ค่าสาขาวิชาชีพขาดแคลน (ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด)

2. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัคร และลักษณะการจ้าง

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันเปิดรับสมัคร)

2.2 ลักษณะต้องห้าม

1. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
2. เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ

หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.2549

3. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม
ข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น

/ 4. เป็นผู้บกพร่อง...

4. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
 5. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 6. เป็นบุคคลล้มละลาย
 7. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 8. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
 9. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
 10. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- หมายเหตุ**

1. ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ ตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม เรื่อง ห้ามภิกษุสามเณรเรียนวิชาชีพ หรือสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกอย่างคฤหัสถ์ พ.ศ. 2538 สั่ ณ วันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2538

2. ผู้เข้าร่วมมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด) ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.5/ว.144 ลงวันที่ 12 ธันวาคม 2555 เรื่อง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคืนเงินช่วยเหลือผู้ซึ่งออกจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ

3. ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

2.3 ลักษณะการจ้าง

จัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งอาจารย์ประจำ จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย โดยจัดทำสัญญาจ้างฉบับแรก 3 ปี

3. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กลุ่มสาขาและจำนวนที่รับสมัคร

3.1 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาโท และ/หรือ ปริญญาเอก ทางการพยาบาล หรือสาขาวิชาอื่นที่สัมพันธ์กัน โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิปริญญาตรี ทางการพยาบาล และ
2. มีใบประกอบวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล ชั้นหนึ่ง ที่ไม่หมดอายุ และ
3. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และ
4. ต้องมีผลงานทางวิชาการที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญาและเป็นผลงานทางวิชาการในสาขาที่ตนเองเชี่ยวชาญ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณาแต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการอย่างน้อย 1 รายการในรอบ 5 ปีย้อนหลัง และ

5. ต้องมีผลคะแนนแสดงความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ ที่มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันที่ระบุเอกสารการรับรองคะแนนจนถึงวันที่ยื่นผลคะแนนอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

- 1) คะแนน TOEFL แต่ละประเภทซึ่งมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ดังนี้
 - Paper – Based/TOEFL IPT 450 คะแนน
 - Computer – Based 100 คะแนน
 - Internet – Based 45 คะแนน
- 2) คะแนน IELTS 4.5 คะแนน
- 3) คะแนน TOEIC 500 คะแนน
- 4) ระดับ CEFR ระดับ B 1

(Common European Framework of Reference for Languages)

กรณีผู้สมัครสอบคัดเลือกได้ไม่ยื่นผลคะแนนภาษาอังกฤษตามรายละเอียดข้างต้นในขั้นตอนการสมัคร หากเป็นผู้สอบคัดเลือกได้จะต้องยื่นผลการสอบคะแนนภาษาอังกฤษตามรายละเอียดข้างต้นภายในระยะเวลา 2 ปี นับตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงาน

3.2 กลุ่มสาขาและจำนวนที่รับสมัคร

1. สาขาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น จำนวน 1 อัตรา
2. การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน 1 อัตรา
3. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช จำนวน 1 อัตรา
4. การพยาบาลมารดา ทารก และผดุงครรภ์ จำนวน 1 อัตรา
5. การพยาบาลครอบครัว ชุมชน และการรักษาเบื้องต้น จำนวน 2 อัตรา
6. การพยาบาล หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 อัตรา

4. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ตเท่านั้นซึ่งสามารถสมัครได้ไม่เว้นวันหยุดราชการ ที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “รับสมัครงาน” และเลือกรายการ “สมัครสอบ” โดยจะต้องดำเนินการสมัครตามขั้นตอนและกำหนดการที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข 1)

ขั้นตอนที่ 1 กรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตพร้อม upload ไฟล์เอกสารประกอบ และพิมพ์แบบฟอร์มชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครสอบคัดเลือกกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “รับสมัครงาน” และเลือกรายการ “สมัครสอบ” เลือกตำแหน่งที่จะสมัครพร้อมอ่านรายละเอียดของตำแหน่งที่สมัครให้ครบถ้วน จากนั้นกดปุ่ม “สมัครสอบ” เพื่อกรอกข้อมูลและ upload ไฟล์เอกสารประกอบการสมัครตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดให้ครบถ้วน โดยจะต้องสแกนเอกสารประกอบ ดังนี้

(1) ไฟล์สำเนาปริญญาบัตรและใบระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้และผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัครจึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยต้องแนบตั้งแต่คุณวุฒิปริญญาตรีจนถึงคุณวุฒิสูงสุดที่ใช้สมัคร (นามสกุลไฟล์ .pdf)

/ ในกรณี...

ในกรณีที่ไม่สามารถนำหลักฐานการศึกษาข้างต้นมาแนบได้ ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาและวันที่ได้รับอนุมัติปริญญา ซึ่งจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัครมาแนบแทนก็ได้

(2) ไฟล์รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาสีดำถ่ายมาแล้วไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว (นามสกุลไฟล์ .jpg)

(3) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยน ชื่อ – นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลปัจจุบันไม่ตรงกับหลักฐานคุณวุฒิการศึกษา) กรณีเป็นเพศชายให้แนบหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารเพิ่มเติม (นามสกุลไฟล์ .pdf)

(4) ไฟล์สำเนาผลคะแนนภาษาอังกฤษ (TOEFL / IELTS / TOEIC / CEFR)

2) ผู้สมัครสอบคัดเลือกพิมพ์แบบฟอร์มการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร โดยเข้าไปที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “รับสมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “พิมพ์ใบชำระเงินค่าสมัครสอบ” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 2 ชำระและตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

1) ผู้สมัครสอบคัดเลือกดำเนินการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครโดยสามารถดำเนินการได้ทั้งช่องทางเคาน์เตอร์ธนาคาร หรือ Mobile Banking พร้อมทั้งเก็บ พิมพ์ หรือบันทึกรูปภาพเป็นหลักฐานการชำระไว้เพื่อยืนยันในกรณีที่ตรวจไม่พบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

2) ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “รับสมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ” โดยปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้ โดยผู้สมัครสามารถตรวจสอบผลการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครได้ภายหลังจากระยะเวลา 4 วันทำการนับแต่วันที่ชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร

การรับสมัครสอบคัดเลือกจะเสร็จสิ้นสมบูรณ์ต่อเมื่อผู้สมัครสอบได้ชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว

ขั้นตอนที่ 3 ตรวจสอบสถานะการสมัคร

ผู้สมัครสอบคัดเลือกตรวจสอบสถานะการสมัครที่เว็บไซต์ www.dru.ac.th หัวข้อ “รับสมัครงาน” จากนั้นเลือกรายการ “ตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ” และปฏิบัติตามขั้นตอนที่ระบบกำหนดไว้

5. ค่าสมัครเข้ารับการศึกษา

ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาต้องชำระค่าสมัครคัดเลือก 300 บาท และเมื่อสมัครแล้วค่าสมัครเข้ารับการศึกษาจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

6. เงื่อนไขในการคัดเลือก

6.1 ผู้สมัครเข้ารับการศึกษาจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครเข้ารับการศึกษาไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือหากวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก อันมีผลทำให้ผู้สมัคร

/ เข้ารับการ...

เข้ารับการคัดเลือกไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่ากรับสมัครและการได้
เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

6.2 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการ
คัดเลือกในครั้งนี้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลาและ
สถานที่ ในการคัดเลือกตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือ
โทรสอบถามได้ที่ 0-2890-1801 ต่อ 40211 สายตรง 0-2465-9777 หรือที่ www.dru.ac.th

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถและความเหมาะสม
กับตำแหน่งที่ใช้ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศ (เอกสารหมายเลข 2)

9. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ
ของการประเมินที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้คะแนนสูงสุด จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

10. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ตามระยะเวลาที่
มหาวิทยาลัยกำหนด ณ กองพัฒนาระบบบริหาร อาคาร 4 ชั้น 2 หรือโทรสอบถามที่ 0-2890-1801 ต่อ
40211 สายตรง 0-2465-9777หรือที่ www.dru.ac.th

11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวให้ใช้ได้ไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมี
ประกาศรับสมัครคัดเลือกในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณีบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็น
อันยกเลิกและในอายุบัญชี ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิก
การขึ้นบัญชีของผู้ผ่านการคัดเลือกเฉพาะรายด้วย คือ

1. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ โดยได้แสดงเจตนาสละสิทธิเป็นหนังสือ
2. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
3. ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก
4. ผู้นั้นได้รับการบรรจุในตำแหน่งใดไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2566



(รองศาสตราจารย์ ดร.ปนัดดา ยิ้มสกุล)

ประธานกรรมการดำเนินการ

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล

เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล
 เข้าปฏิบัติงานสังกัดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ประกาศ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2566
 เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ประจำ
 สังกัดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ที่	การดำเนินการ	วัน/เวลา/ดำเนินการ	หมายเหตุ
1	ประกาศรับสมัคร	1 มิถุนายน 2566	-
2	การรับสมัครคัดเลือก	1 มิถุนายน 2566 เป็นต้นไป จนกว่าจะดำเนินการคัดเลือก ได้ครบถ้วน	- รับสมัครออนไลน์ - แนบเอกสารประกอบการ สมัครให้ครบถ้วน - ชำระได้ช่องทางเคาน์เตอร์ ธนาคาร หรือ Mobile Banking - สามารถตรวจสอบการชำระเงิน ภายหลัง 4 วัน ทำการ
3	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง	มหาวิทยาลัยจะกำหนดและ ประสานงานให้ผู้สมัคร รับทราบเพื่อให้เข้ารับการคัดเลือก ตามกำหนดการ	
4	วันคัดเลือก - ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง		
5	ประกาศผลผู้ผ่านคัดเลือกภาคความรู้ความ สามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง		
6	วันคัดเลือก - ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง		
7	ประกาศผลผู้ผ่านคัดเลือกภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง		
8	วันรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกได้		
9	วันเริ่มปฏิบัติงาน		

- หมายเหตุ 1. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องตรวจสอบ กำหนดการ และสถานที่
 ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกครั้ง
 2. กำหนดการดังกล่าวอาจมีการเปลี่ยนแปลง



บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศประกาศคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล

เข้าปฏิบัติงานสังกัดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ประกาศ วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2566

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นอาจารย์ประจำ

สังกัดโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

หลักสูตรการคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <p>ด้านประวัติ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์</p> <p>ความรู้ในการปฏิบัติงาน บุคลิกภาพ และเจตคติ</p> <p>ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้นำเสนอเอกสารประกอบการคัดเลือก ได้แก่</p> <p>-แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio)</p>	100	<p>การประเมิน</p> <p>ด้านประวัติ ความรู้</p> <p>ความสามารถ ประสบการณ์</p> <p>ความรู้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>บุคลิกภาพ และเจตคติ</p>
รวม	100	

