



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่ข้อ ๗ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยกำหนดระบบสวัสดิการ หลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการจ่ายเงินกองทุนเพื่อเป็นสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมกับกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏร่วมกันจดทะเบียนจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพไว้แล้ว คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยจึงเห็นควรเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นสวัสดิการ ก่อให้เกิดขวัญ กำลังใจแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๗ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบ โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และให้ถือว่าเป็นนายจ้างตามข้อบังคับ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ถือว่า เป็นลูกจ้างตามข้อบังคับ

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่ม มหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“ข้อบังคับ” หมายความว่า ข้อบังคับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินจากกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยที่ มหาวิทยาลัยนำมาจ่ายเข้ากองทุนตามระเบียบนี้ เพื่อสมทบเงินสะสมของสมาชิก

“สัญญา” หมายความว่า สัญญามอบหมายให้จัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรณี กองทุนประสงค์จะลงทุนในหลักทรัพย์และทรัพย์สินในประเทศ และ/หรือ ต่างประเทศ

“เอกสารแนบท้ายข้อบังคับ” หมายความว่า เอกสารแนบท้ายข้อบังคับกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งจดทะเบียนแล้ว มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สมาชิก” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุน สำรองเลี้ยงชีพแล้ว

“อายุงาน” หมายความว่า ระยะเวลา นับตั้งแต่วันที่เริ่มเข้าเป็นสมาชิกกองทุน จนถึงวันสุดท้ายก่อนการพ้นจากการเป็นสมาชิก

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเป็นราย เดือนจากการปฏิบัติงานปกติตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยแนบท้ายระเบียบ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพนอกจากต้อง ปฏิบัติตามระเบียบนี้ จะต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ สัญญา และเอกสารแนบท้ายข้อบังคับด้วย

ข้อ ๕ การจัดตั้งกรรมการกองทุนส่วนของมหาวิทยาลัยในคณะกรรมการกองทุน เพื่อ ดูแลรักษาสภาพประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) กรรมการกองทุนฝ่ายมหาวิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีอย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการ

(๒) กรรมการกองทุนฝ่ายพนักงานมหาวิทยาลัย ให้สมาชิกกองทุนเลือกตั้งผู้แทนที่เป็น สมาชิกกองทุนอย่างน้อย ๑ คน เป็นกรรมการกองทุน

กรรมการกองทุนส่วนของมหาวิทยาลัยมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี และ อาจได้รับการแต่งตั้งหรือการเลือกตั้งอีกได้

หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งหรือการเลือกตั้งกรรมการกองทุนส่วนของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุน ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนับตั้งแต่วันแรกที่ทำงาน

(๒) ผู้ที่เคยเป็นสมาชิกกองทุนตามระเบียบนี้แล้วได้ลาออกจากการเป็นสมาชิกกองทุน หากประสงค์จะกลับเข้าเป็นสมาชิกกองทุนอีก ต้องลาออกจากรวมสองปีแล้ว และกระทำได้เพียงครั้งเดียว

ข้อ ๗ การพ้นจากการเป็นสมาชิกกองทุน

(๑) ลาออกจากการเป็นสมาชิก

(๒) พ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การสมัครเป็นสมาชิกกองทุน ต้องยื่นใบสมัครต่อคณะกรรมการกองทุนด้วยตนเอง ตามแบบที่กองทุนกำหนด

ข้อ ๙ การนับอายุงาน ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนจนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก

กรณีสมาชิกลาออกจากรวมและสมัครเข้าเป็นสมาชิกกองทุนอีก ให้นับอายุงานตั้งแต่วันที่เริ่มต้นเข้าเป็นสมาชิกกองทุนใหม่จนถึงวันสิ้นสุดการเป็นสมาชิก

ข้อ ๑๐ สมาชิกต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนเป็นรายเดือน โดยให้มหาวิทยาลัยหักเงินสะสมจากค่าตอบแทนที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้แก่สมาชิก ในอัตราร้อยละ ๓ ของอัตราค่าตอบแทน

ข้อ ๑๑ มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าตอบแทนในอัตราร้อยละ ๓ ของอัตราค่าตอบแทนของสมาชิก

ข้อ ๑๒ การจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามข้อ ๑๑ การจ่ายเงินค่าธรรมเนียมการจัดทำระบบทะเบียนสมาชิก และการจ่ายเงินค่าปรับเพิ่มเติมตามข้อ ๓ วรรคสามแห่งข้อบังคับ ให้เบิกจ่ายจากเงินกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๘ (๖) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๓ การจ่ายเงินกองทุนให้แก่สมาชิก เมื่อสมาชิกพ้นจากสมาชิกภาพ ไม่ว่าจะกรณีใด สมาชิกมีสิทธิได้รับเงินสะสมและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสมทั้งสิ้น

ข้อ ๑๔ การจ่ายเงินกองทุนจากเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- |                                     |                     |
|-------------------------------------|---------------------|
| (๑) อายุงาน ต่ำกว่า ๒ ปี            | ไม่ได้รับเงิน       |
| (๒) อายุงานครบ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี  | ให้ได้รับร้อยละ ๒๐  |
| (๓) อายุงานครบ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๖ ปี  | ให้ได้รับร้อยละ ๔๐  |
| (๔) อายุงานครบ ๖ ปี แต่ไม่ถึง ๘ ปี  | ให้ได้รับร้อยละ ๖๐  |
| (๕) อายุงานครบ ๘ ปี แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี | ให้ได้รับร้อยละ ๘๐  |
| (๖) อายุงานตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป      | ให้ได้รับร้อยละ ๑๐๐ |

กรณีสมาชิกลาออกจากราชการโดยไม่ลาออกจากราชการ จะได้รับเงินในส่วนเงินสมทบ พร้อมทั้งผลประโยชน์ของเงินสมทบในอัตราตามเงื่อนไขข้อ ๑๔

กรณีต่อไปนี้เป็นสมาชิกจะได้รับเงินสมทบพร้อมทั้งผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสมทบ ร้อยละร้อย โดยไม่คำนึงถึงอายุงาน ดังนี้

- (๑) ถึงแก่กรรม
- (๒) พ้นจากงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณที่มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ทุพพลภาพถาวรสิ้นเชิง หมายถึง การทุพพลภาพเนื่องจากสาเหตุใดๆ ถึงขนาดไม่สามารถประกอบหน้าที่การงานใดๆ ในอาชีพได้
- (๔) เป็นบุคคลวิกลจริต หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ
- (๕) เจ็บป่วยจนไม่สามารถปฏิบัติงาน
- (๖) กองทุนเป็นอันยกเลิก

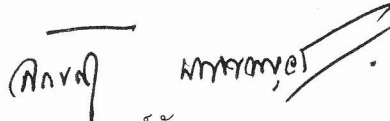
ข้อ ๑๕ กองทุนจะไม่จ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์อันเกิดจากเงินสมทบ กรณีมหาวิทยาลัยเลิกจ้างสมาชิกในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญา โดยเจตนาให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย
- (๒) ทำให้มหาวิทยาลัยได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยจงใจหรือประมาทเลินเล่อก็ตาม
- (๓) ผ่าฝืนข้อบังคับ คำสั่ง หรือระเบียบของมหาวิทยาลัยและก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๖ ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการกองทุนส่วนของมหาวิทยาลัยตามระเบียบนี้ ภายในสามสิบวัน นับแต่ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการใหม่ให้กรรมการเก่าส่วนของมหาวิทยาลัยปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งกรรมการส่วนของมหาวิทยาลัยใหม่

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณา คำวินิจฉัยของคณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักขณา บรรพกาญจน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี