



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำ
พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำของพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้เป็นหัวหน้าหน่วยงานตั้งแต่ชั้นต้นขึ้นไป พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นสังกัด

ข้อ ๔ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อบรรจุเป็นพนักงานประจำ โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีของทุกรอบการประเมินในทุกปีที่มีการประเมินมาสรุปผลการประเมินตามแบบแนบท้ายระเบียบนี้

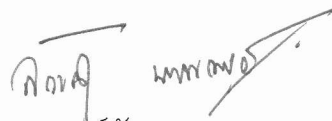
ข้อ ๕ ในกรณีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีตลอดระยะเวลาการปฏิบัติงานตามสัญญาจ้าง ให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดอายุสัญญาสี่ปีและแจ้งให้ผู้รับการบรรจุและแต่งตั้งทราบ

ในกรณีที่ผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีสองครั้งก่อนครบกำหนดตามสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชารายงานผลการประเมินดังกล่าวต่ออธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายโดยเร็ว และให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายมีคำสั่งให้ออกเพราะไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๔๖ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัยทันทีโดยไม่จำเป็นต้องรอให้ครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างแล้วแจ้งให้ผู้ถูกประเมินทราบโดยเร็ว

ข้อ ๖ คำสั่งให้ออกเพราะไม่ผ่านการประเมินตามข้อ ๕ วรรคสองให้ระงับวันให้ออกไว้ด้วยแต่จะระงับวันก่อนมีคำสั่งมิได้

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลักขณา บรรพกาญจน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี