



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ ภาระงาน และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ประเภทสายวิชาการและประเภทสายสนับสนุน วิชาการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามมาตรา 31(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 ข้อ 6 จึงประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ ภาระงาน และวิธีการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ดังนี้

1.หลักเกณฑ์การจ้าง

การจ้างลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยจ้างคราวละ 1 ปี เฉพาะช่วงที่ขาดแคลนหรือจำเป็น

2.คุณสมบัติของผู้สมัคร

ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว

3. ภาระงาน

ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่หน่วยงานต้นสังกัดและมหาวิทยาลัยกำหนด

4.การรับสมัคร

ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว

5.วิธีการคัดเลือก

ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ประกาศ ณ วันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ.2558

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยวลักษณ์ เวชวิทยาลัง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี