



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีรวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการได้พัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่งและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย และเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ฉบับลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยมาตรฐานภาระงาน ของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และพนักงานราชการสายวิชาการ

“คณะกรรมการบริหาร” หมายถึง คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“ตำแหน่งวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งคณาจารย์ประจำ ได้แก่ ตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามมาตรา ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งคณาจารย์ประจำที่ทำหน้าที่บริหาร ได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามมาตรา ๑๘(ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

“ภาระงานสอน” หมายความว่า การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภท เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น

“ภาระงานวิจัยและ/หรืองานวิชาการอื่น” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัยเพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ใช้พัฒนา งานในด้านต่าง ๆ รวมถึงงานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะนำความรู้ที่มีอยู่แล้วไปช่วยทำความเข้าใจกับปัญหา แก้ปัญหาหรือปรับปรุงพัฒนาตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย รวมถึงงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคม

“ภาระงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานหรือกิจกรรมเพื่อทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันเป็นการดำรงไว้ซึ่งคุณค่า อัตลักษณ์ของท้องถิ่น เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่าง ๆ

“ภาระงานอื่น ๆ” หมายความว่า ปริมาณและคุณลักษณะของงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ และไม่ได้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานสอน งานวิจัย งานวิชาการอื่น งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และงานอื่นที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมกันขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ โดยมีสัดส่วนภาระงาน ดังนี้

(๑) ภาระงานสอนสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐

(๒) ภาระงานวิจัย และ/หรืองานวิชาการอื่นสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕

(๓) ภาระงานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕

การกำหนดหลักเกณฑ์ภาระงาน มาตรฐานภาระงาน และวิธีคิดภาระงานตาม (๑) - (๓) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

๕.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์นอกจากต้องปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๕ แล้ว ยังต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการขั้นต่ำ ดังต่อไปนี้

(๑) เอกสารประกอบการสอนปีละ ๑ รายการ หรือ

(๒) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด สามปี ๑ รายการ หรือ

(๓) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด สามปี ๑ รายการ หรือ

(๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๒) สามปี ๑ รายการ หรือ

(๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสามปี

๑ รายการ

ทั้งนี้ผลงานตามข้อ ๕.๑ ต้องสามารถพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งผลงานทางวิชาการได้ภายใน ๕ ปี

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ นอกจากต้องปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๕ แล้วยังต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการขั้นต่ำ ดังต่อไปนี้

- (๑) เอกสารคำสอนปีละ ๑ รายการ หรือ
- (๒) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสองปี ๑ รายการ หรือ
- (๓) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสองปี ๑ รายการ หรือ
- (๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๒) ปีละ ๑ รายการ หรือ
- (๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละ ๑ รายการ

๕.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ นอกจากต้องปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๕ แล้วยังต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการขั้นต่ำ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสองปี ๑ รายการ หรือ
- (๒) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสองปี ๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๑) ปีละ ๑ รายการ

ทั้งนี้ ภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการขั้นต่ำตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องมีบทความทางวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๑ รายการ

๕.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ นอกจากต้องปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำตามข้อ ๕ แล้วยังต้องมีผลงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการขั้นต่ำ ดังต่อไปนี้

- (๑) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสองปี ๑ รายการ หรือระดับชาติปีละ ๑ รายการ หรือ
- (๒) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละ ๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๑) ปีละ ๑ รายการ

ทั้งนี้ ภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการขั้นต่ำตาม (๑) (๒) และ (๓) ต้องมีบทความทางวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๑ รายการ

กรณีที่ไม่มีการสรรระดับนานาชาติฉบับใดเกี่ยวข้องกับเผยแพร่ผลงานที่ผลิตขึ้นให้ลงในวารสารที่มหาวิทยาลัยประกาศกำหนด โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการ และดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ต้องมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ การกำหนดภาระงานให้มีสัดส่วนดังนี้

- (๑) ภาระงานสอน งานวิจัยและงานวิชาการอื่น งานบริการวิชาการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐
- (๒) ภาระงานบริหาร และภาระงานอื่น ๆ ที่สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย สัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๘๐

ภาระงานขั้นต่ำตามวรรคหนึ่ง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ต้องใช้เกณฑ์ภาระงานสอนตามข้อบังคับนี้

การกำหนดหลักเกณฑ์ภาระงาน มาตรฐานภาระงาน และวิธีคิดภาระงาน ตาม (๑)-(๒) ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

นอกจากจะต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำตามข้อ (๑) และ (๒) แล้วต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานตลอดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เอกสารประกอบการสอน ๑ รายการ หรือ
- (๒) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑ รายการ หรือ
- (๓) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑ รายการ หรือ
- (๔) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (๒) ๑ รายการ หรือ
- (๕) บทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ๑ รายการ หรือ
- (๖) ผลงานเชิงบริหาร ๑ รายการ

การกำหนดเกณฑ์ภาระงาน มาตรฐานภาระงาน และวิธีคิดภาระงานของคณาจารย์ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ ๗ ผลงานวิชาการตามข้อ ๕.๑ - ๕.๔ และข้อ ๖ แต่ละรายการอาจเป็นผลงานของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น โดยมีสัดส่วน เมื่อรวมผลงานแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ทั้งนี้ต้องมีหนังสือแสดงสัดส่วนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและในจำนวนนี้ต้องเป็นหัวหน้าโครงการอย่างน้อย ๑ โครงการ จึงจะสามารถนับรวมได้ โดยผลงานทางวิชาการต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเป็นเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ คำสั่งเพื่อการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ ผลการวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐

ดร. อังคนิชา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ วชิรวรการ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี