



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒
พ.ศ. ๒๕๕๑

ด้วยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๑ เห็นควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เห็นควรปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ วรรคสาม แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเก้าสิบ วัน ก่อนที่หัวหน้าส่วนราชการจะครบวาระ ระหว่างที่ยังไม่ได้แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการคนใหม่ ให้หัวหน้าส่วนราชการที่พ้นจากตำแหน่งเป็นผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าส่วนราชการต่อไปจนกว่าจะแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการคนใหม่ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน”

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุมพล ศิลปอาชา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี