



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ ให้มีความเหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยหลักเกณฑ์ คุณสมบัติและวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าส่วนงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แต่ไม่รวมถึงหัวหน้าสำนักงานอธิการบดีด้วย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“พนักงานราชการ” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนราชการ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญของกิจการของมหาวิทยาลัย

(๖) สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานนั้น

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา จำนวนไม่เกินเจ็ดคน จากข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ โดยมีอธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นประธาน

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่เลขานุการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการภายในระยะเวลาอันสมควรก่อนที่หัวหน้าส่วนราชการจะครบวาระ

ข้อ ๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) โดยการสมัคร

(๒) โดยการเสนอชื่อของข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และอาจารย์อัตราจ้าง ในคณะ โดยให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้ไม่เกินคนละหนึ่งชื่อ

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ จำนวนไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับอักษรพร้อมประวัติข้อมูลรายละเอียดเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา

การเสนอชื่อของบุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องเสนอพร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อดำย

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ คนหนึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ

กรณีบุคคลตามบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ มีรายเดียว ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่ง

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่ อีกได้

ในกรณีที่หัวหน้าส่วนราชการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการแทน โดยให้นำความในข้อ ๘ และข้อ ๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้ดำเนินการภายในหกสิบวันนับแต่วันที่หัวหน้าส่วนราชการพ้นจากตำแหน่ง

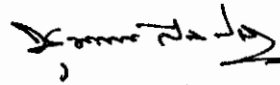
ข้อ ๑๑ การประชุมของคณะกรรมการสรรหา ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง
ทำหน้าที่ประธาน

การวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนน
เสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความวินิจฉัยปัญหา
อันเกิดจากการใช้ข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชุมพล ศิลปอาชา)
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี