



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาคลัง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานและดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีที่ได้กำหนดไว้ เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกประเภท ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรประเภทผู้บริหาร และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ พร้อมมอบหมายนโยบายให้หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย นำไปพัฒนาบุคลากรทั้งสามด้านประกอบด้วย การพัฒนาด้านการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การพัฒนาด้านคุณวุฒิการศึกษา และการพัฒนาด้านสมรรถนะตามการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การนำไปปฏิบัติของหน่วยงานต่างๆ เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีทิศทางเดียวกัน จึงกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรและมีเป้าประสงค์ทั้งสี่ด้าน ได้แก่

๑. การบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากร ให้มีระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ

๒. การพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการพัฒนาผู้ที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้มีสมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง

๓. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวนเพิ่มขึ้น และมีสมรรถนะรวมถึงทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูง

๔. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูง มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น และมีสมรรถนะตลอดจนทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูง

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาคลัง)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี