



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
และการศึกษาบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ (๑) และ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงให้กำหนดอัตราการให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลและการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้สิทธิเบิกได้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินสองหมื่นบาทต่อคนต่อปีงบประมาณ

ในกรณีผู้มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล หรือเงินค่าการศึกษาบุตรไม่ได้ใช้สิทธิเบิก หรือใช้สิทธิเบิกแล้วในปีงบประมาณใดไม่ถึงวงเงินที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ไม่มีสิทธินำวงเงินส่วนที่เหลือไปสทบกับปีงบประมาณถัดไป”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาคลัง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี