



ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ว่าด้วยตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนอย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความใน ข้อ ๖ (๒) ข้อ ๑๐ และข้อ ๒๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๐ คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๑ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยตำแหน่งและอัตราค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง

โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเป็นรายเดือนจากการปฏิบัติงานปกติ

“เงินประจำตำแหน่ง” หมายความว่า ค่าตอบแทนพิเศษที่ได้รับจากมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเป็นรายเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกำหนด

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยมีดังต่อไปนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

(๕) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้แก่

- (๑) อธิการบดี
- (๒) รองอธิการบดี
- (๓) คณบดี
- (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๕) ผู้ช่วยอธิการบดี
- (๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- (๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้าภาคหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง
- (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับชำนาญการ
- (๔) ระดับปฏิบัติการ
- (๕) ระดับอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับค่าตอบแทนตามตำแหน่ง ตามบัญชีค่าตอบแทน
พนักงานมหาวิทยาลัยท้ายระเบียบนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการให้ได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย บัญชี ก และอาจได้รับ
เงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยท้ายระเบียบนี้

(ข) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้ได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีค่าตอบแทน
พนักงานมหาวิทยาลัย บัญชี ข และอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัยท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ตามคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.
กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิและให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีกร้อยละ ๔๐ ของค่าตอบแทนตามคุณวุฒิ
นั้น รวมเป็นค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิ

พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับปฏิบัติการตาม
คุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณวุฒิและให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มอีกร้อยละ ๓๐ ของค่าตอบแทน
ตามคุณวุฒินั้น รวมเป็นค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยตามคุณวุฒิ

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับค่าตอบแทนตาม
ตำแหน่งเดิม และให้เลือกรับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่ง
ใดตำแหน่งหนึ่งเพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๘ การปรับค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีค่าตอบแทนท้าย
ระเบียบนี้ให้เป็นไปตามที่อธิการบดีกำหนด

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม
ระเบียบนี้ให้เสนอคณะกรรมการพิจารณา คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

๑๕๖ ๑๖๑๐๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ วชิรวรการ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประธานกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

บัญชีค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

บัญชี ก.

บัญชีค่าตอบแทนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งวิชาการ

(บาท) ขั้นสูง ขั้นต่ำ	๔๖,๘๖๐.- ๙,๕๒๐.-	๖๖,๔๓๐.- ๑๗,๕๔๐.-	๗๐,๗๗๐.- ๒๑,๕๗๐.-	๘๓,๖๘๐.- ๒๖,๕๗๐.-
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

บัญชี ข.

บัญชีค่าตอบแทนขั้นต่ำขั้นสูงของตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ

(บาท) ขั้นสูง ขั้นต่ำ	๒๓,๖๕๐.- ๖,๐๒๐.-	๓๕,๗๕๐.- ๑๐,๘๒๐.-	๔๓,๖๐๐.- ๘,๘๔๐.-	๖๑,๖๘๐.- ๑๖,๒๘๐.-	๖๕,๗๒๐.- ๓๐,๒๐๐.-	๗๗,๗๐๐.- ๓๗,๑๒๐.-
ตำแหน่ง	ปฏิบัติการ ระดับต้น	ปฏิบัติการ ระดับต้นที่มี ประสบการณ์	ปฏิบัติการ ระดับกลาง	ระดับ ชำนาญการ	ระดับ เชี่ยวชาญ	ระดับ เชี่ยวชาญ พิเศษ

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง	บาท / เดือน
(ก) ตำแหน่งวิชาการ	
(๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๕,๖๐๐.-
(๒) รองศาสตราจารย์	๙,๙๐๐.-
(๓) ศาสตราจารย์	๑๓,๐๐๐.-
(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร	
(๑) อธิการบดี	๑๕,๐๐๐.-
(๒) รองอธิการบดี	๑๐,๐๐๐.-
(๓) คณบดี	๑๐,๐๐๐.-
(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๑๐,๐๐๐.-
(๕) ผู้ช่วยอธิการบดี	๕,๖๐๐.-
(๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ	๕,๖๐๐.-
(๗) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าภาคหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง	๕,๖๐๐.-
(ค) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	
(๑) ระดับเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐.-
(๒) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๓,๐๐๐.-