

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ประจำปี 2564



กองพัฒนาระบบบริหาร
สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

คำนำ

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (พ.ศ. 2563-2567) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ นโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรและมีเป้าประสงค์ 4 ด้าน ดังนี้ 1. การบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรให้มีระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ 2. การพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการพัฒนาผู้ที่จะก้าว ขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง 3. การพัฒนาบุคลากรสาย วิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงกับ สาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนและสามารถเป็นศักยภาพให้แก่หลักสูตรได้จำนวนเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะรวมถึง ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น และ 4. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่ คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น และมีสมรรถนะตลอดจนทักษะในการ ปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประจำปี 2564 ฉบับนี้ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ ตุลาคม พ.ศ. 2563 – เมษายน พ.ศ. 2564

กองพัฒนาระบบบริหาร

สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

สารบัญ

	หน้า
รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	1
การจัดโครงการ/กิจกรรม	9
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก	
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี 2564	32
ภาคผนวก ข	
วาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 8/2563 (14 กันยายน 2563)	34
ภาคผนวก ค	
วาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 10/2563 (2 พฤศจิกายน 2563)	38
ภาคผนวก ง	
วาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1/2564 (4 มกราคม 2564)	44
ภาคผนวก จ	
รายงานการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 2/2564 (4 กุมภาพันธ์ 2564)	48
ภาคผนวก ฉ	
วาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 4/2564 (20 เมษายน 2564)	53

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 แสดงโครงการ/กิจกรรม และผลดำเนินงาน	2
ตารางที่ 2 แสดงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรให้มีระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ	9
ตารางที่ 3 แสดงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการพัฒนาผู้ที่ก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง	18
ตารางที่ 4 แสดงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ที่ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนและสามารถเป็นศักยภาพให้แก่หลักสูตรได้ จำนวนเพิ่มขึ้นมีสมรรถนะรวมถึงทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น	20
ตารางที่ 5 แสดงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น	29

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประจำปี 2564

(1 ตุลาคม 2563 – 30 เมษายน 2564)

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม มีเป้าประสงค์ 4 ด้าน ดังต่อไปนี้

1. การบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรให้มีระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
2. การพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการพัฒนาผู้ที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง
3. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน และสามารถเป็นศัkyภาพให้แก่หลักสูตรได้จำนวนเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะรวมถึงทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น
4. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

จากนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีได้ดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง 4 ด้าน โดยมีระบบ กลไก ที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และมีทรัพยากรที่ช่วยสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตารางที่ 1 แสดงโครงการ/กิจกรรม และผลดำเนินงาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม/วันที่	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. การบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากรให้มีระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ	1. เผยแพร่ กฎ, ระเบียบ, ข้อบังคับ, หลักเกณฑ์และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับงาน	1. การเผยแพร่ กฎ, ระเบียบ, ข้อบังคับ, หลักเกณฑ์และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับงาน (ปีงบประมาณ 2564)	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว	กองพัฒนาระบบบริหาร
	2. จัดทำขั้นตอนที่ชัดเจนสำหรับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2. จัดทำขั้นตอนที่ชัดเจนสำหรับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว	กองพัฒนาระบบบริหาร
	3. อบรมเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย	3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับงานสารบรรณการเงินบัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคติความซื่อสัตย์สุจริต คุณภาพของการสื่อสาร และการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงาน (7-9 เมษายน 2564)	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว	คณะวิทยาการจัดการ

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม/วันที่	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		4. โครงการส่งเสริมการสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 5. แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (4 กุมภาพันธ์ 2564) (ภาคผนวก จ) 6.ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (ปีงบประมาณ 2564) 7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2564 (26 มีนาคม 2564)	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว	สำนักงานอธิการบดี สำนักงานอธิการบดี กองพัฒนาระบบบริหาร คณะวิทยาการจัดการ
2. การพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการ	1. จัดอบรม หลักสูตร "การ	1. จัดอบรม หลักสูตร "การ	☒ ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองพัฒนาระบบบริหาร

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม/วันที่	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาผู้ที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง	บริหารงานอุดมศึกษาระดับต้น" หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (นบก.) 2. จัดอบรม หลักสูตร "การบริหารงานอุดมศึกษาระดับต้น" หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) 3. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้เกิดความสะดวกยิ่งขึ้น	บริหารงานอุดมศึกษาระดับต้น" หลักสูตรผู้บริหารระดับกลาง (นบก.) 2. จัดอบรม หลักสูตร "การบริหารงานอุดมศึกษาระดับต้น" หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) 3. มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้เกิดความสะดวกยิ่งขึ้น	☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☐ ดำเนินการแล้ว ☒ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ร้อยละ80 ☐ ดำเนินการแล้ว	กองพัฒนาระบบบริหาร ศูนย์คอมพิวเตอร์ /งานเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนและสามารถเป็นคณาจารย์ให้แก่หลักสูตรได้จำนวนเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะรวมถึงทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูง	1. การเขียนผลงานวิชาการ 2. การทำวิจัยให้มีคุณภาพถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย - การพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย - จริยธรรมวิจัยในมนุษย์	1. อบรมการเขียนผลงานวิชาการ (เกณฑ์ใหม่) (10 พฤศจิกายน 2564) 2. โครงการประชุมอภิปราย “การทำวิจัยให้มีคุณภาพถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย” ครั้งที่ 1 (23 มีนาคม 2564)	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม/วันที่	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ขึ้น	ด้านสังคมศาสตร์	3. โครงการประชุมอภิปราย “การ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	- การพัฒนางานประจำสู่	ทำวิจัยให้มีคุณภาพถูกต้องตาม	☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ....	
	งานวิจัย Routine to	ระเบียบของมหาวิทยาลัย” ครั้งที่	☒ ดำเนินการแล้ว	
	Research (R2R)	2 (7 เมษายน 2564)		
	- การเขียนบทความวิชาการ	4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	และบทความวิจัย	การสร้างนวัตกรรมเพื่อการเรียน	☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ....	
	- ข้อควรรู้ การลอกเลียน	การสอนและการเขียนอ้างอิงทาง	☒ ดำเนินการแล้ว	
	ผลงาน (Plagiarism)	วิชาการ "อ้างอิงอย่างไรไม่ให้		
	- การพัฒนาทักษะด้าน	Plagiarism" (8 ธันวาคม 2563)		
	ภาษาอังกฤษ	5. โครงการอบรมหลักสูตร หลัก	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	- การพัฒนาทักษะด้าน	จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้าน	☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ....	
	ดิจิทัล	สังคมและพฤติกรรมศาสตร์ (9	☒ ดำเนินการแล้ว	
	3. การสร้างนวัตกรรมเพื่อ	มีนาคม 2564)		
	การเรียนการสอน	6. การพิจารณาการขอกำหนด	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองพัฒนาระบบบริหาร
	4. การเขียนอ้างอิงทาง	ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ....	/ สภามหาวิทยาลัย
	วิชาการ	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (14	☒ ดำเนินการแล้ว	
	5. การพิจารณาตำแหน่ง	กันยายน 2563) (ภาคผนวก ข)	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ	
	ทางวิชาการ	7. การพิจารณาการขอกำหนด	☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ....	กองพัฒนาระบบบริหาร
	6. การพิจารณาการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	☒ ดำเนินการแล้ว	/ สภามหาวิทยาลัย
	ต่อในระดับปริญญาเอก	มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (2		

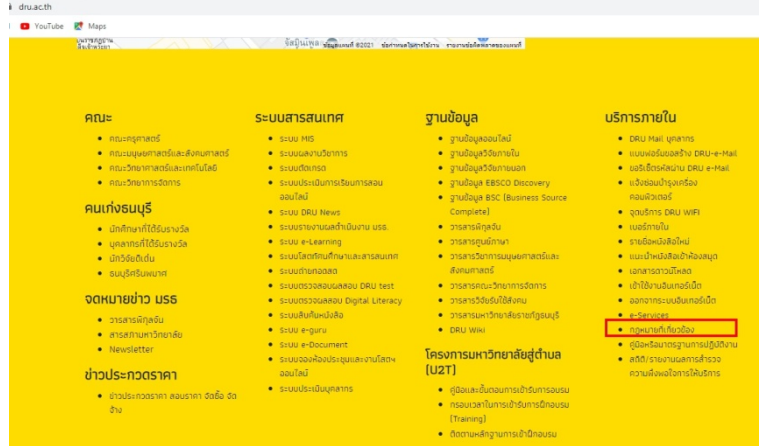
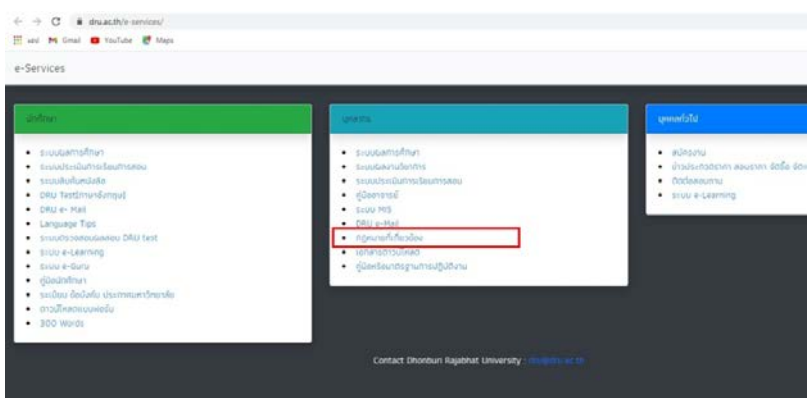
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม/วันที่	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		พฤศจิกายน 2563) (ภาคผนวก ค) 8. การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแทน บุคคลเดิมที่ขอลาออก (2 พฤศจิกายน 2563) (ภาคผนวก ค) 9. การพิจารณาการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (4 มกราคม 2564) (ภาคผนวก ง) 10. การพิจารณาการขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (20 เมษายน 2564) (ภาคผนวก จ) 11. การพิจารณาการขอแก้ไข สาขาวิชาของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ (20 เมษายน 2564) (ภาคผนวก ฉ) 12. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพและการจัดทำ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ	กองพัฒนาระบบบริหาร / สภามหาวิทยาลัย กองพัฒนาระบบบริหาร / สภามหาวิทยาลัย กองพัฒนาระบบบริหาร / สภามหาวิทยาลัย กองพัฒนาระบบบริหาร / สภามหาวิทยาลัย คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

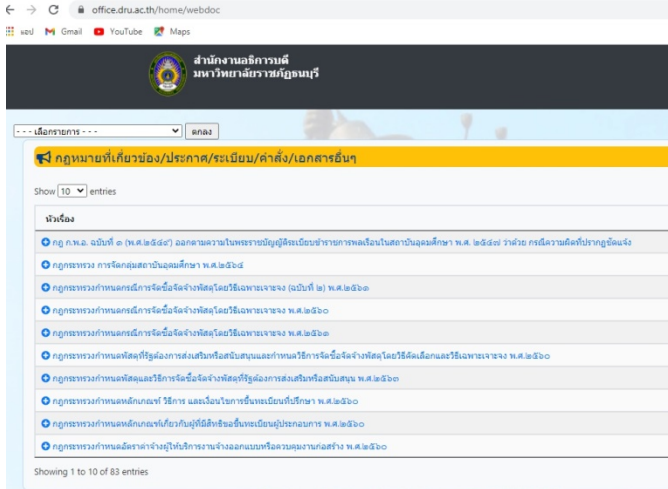
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม/วันที่	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
		แผนกลยุทธ์ทางการเงิน (12-14 พฤศจิกายน 2564) 13. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ลิขสิทธิ์และจริยธรรมทางวิชาการเพื่อคุณภาพงานวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (22 ธันวาคม 2563) 14. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้บุคลากรมีคุณวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน และสามารถเป็นศักราชภาพให้แก่หลักสูตรได้จำนวนเพิ่มขึ้น	☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ร้อยละ60 ☐ ดำเนินการแล้ว	สถาบันวิจัยและพัฒนา กองพัฒนาระบบบริหาร
4. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น	1. การปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงาน 2. จัดประชุมทั้งรูปแบบปกติ และแบบออนไลน์ เพื่อพัฒนาทักษะที่จำเป็น 3. จัดอบรมการเขียน	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับงานสารบรรณการเงินบัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคติความซื่อสัตย์สุจริต คุณภาพของการสื่อสาร และการปรับใช้	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว	คณะวิทยาการจัดการ

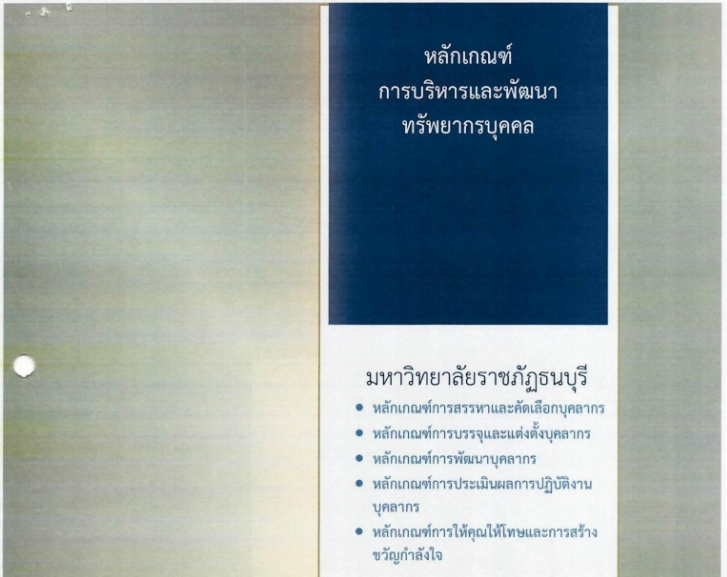
นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แผนดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม/วันที่	ผลดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	วิเคราะห์ค่างาน 4. จัดอบรมการคู่มือปฏิบัติงาน - ทักษะด้านภาษาอังกฤษ - ทักษะด้านดิจิทัล - ทักษะด้านการคำนวณ - ทักษะด้านการจัดการข้อมูล - ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบราชการ 5. การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงาน (7-9 เมษายน 2564) 2. จัดอบรมการเขียนวิเคราะห์ค่างาน 3. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (20 เมษายน 2564) (ภาคผนวก ฉ) 4. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	☒ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☐ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ กำลังดำเนินการ ร้อยละ.... ☒ ดำเนินการแล้ว ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ กำลังดำเนินการ ร้อยละ 65 ☐ ดำเนินการแล้ว	กองพัฒนาระบบบริหาร กองพัฒนาระบบบริหาร / สภามหาวิทยาลัย ทุกหน่วยงาน

การจัดโครงการ/กิจกรรม

ตารางที่ 2 แสดงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
1. การเผยแพร่ กฎ, ระเบียบ, ข้อบังคับ, หลักเกณฑ์และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับงาน (ปีงบประมาณ 2564) มหาวิทยาลัยมีช่องทางเผยแพร่ กฎ, ระเบียบ, ข้อบังคับ, หลักเกณฑ์, คำสั่ง, ประกาศ และเอกสารอื่น ๆ โดยที่สามารถเข้าถึงเอกสารได้หลากหลายช่องทาง	 www.dru.ac.th  https://www.dru.ac.th/e-services/

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	 https://office.dru.ac.th/home/webdoc

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
2. จัดทำขั้นตอนที่ชัดเจนสำหรับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (2564) กองพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้รวบรวม ขั้นตอนและหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเผยแพร่ ข้อมูล	 https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/28/60812383695c6.pdf
3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับงาน สารบรรณ การเงินบัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคติ ความ ซื่อสัตย์สุจริต คุณภาพของการสื่อสาร และการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการ ปฏิบัติงาน (7-9 เมษายน 2564) เมื่อวันที่ 7-9 เมษายน 2564 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับงาน สารบรรณ การเงินบัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคติ ความ ซื่อสัตย์สุจริต คุณภาพของการสื่อสาร และการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการ	 (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000002068/)

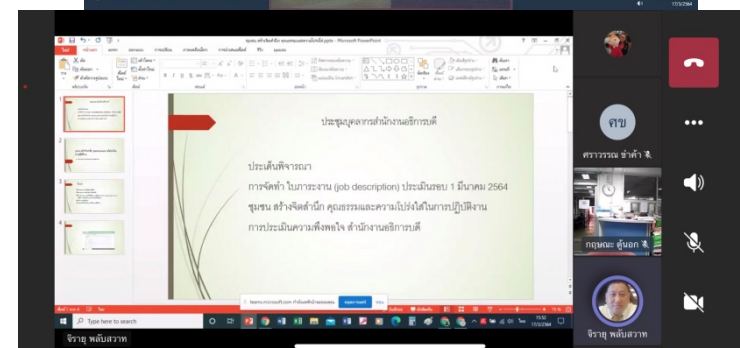
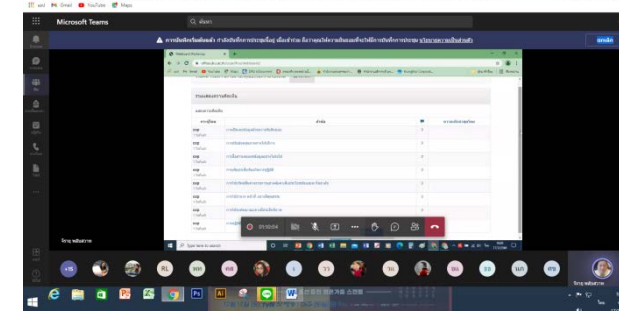
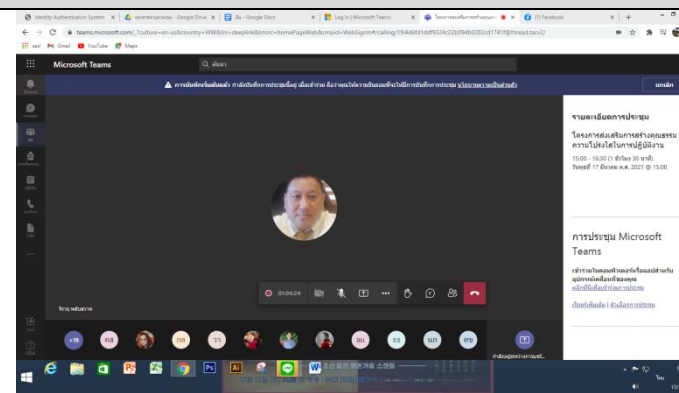
โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
ปฏิบัติงาน” ในการนี้ ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาลัง อธิการบดี ได้ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร เริ่มตั้งแต่การมอบนโยบายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใสในมหาวิทยาลัย โดยสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้นมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเน้นเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรม ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีการคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย ดังคำกล่าวที่ว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไร้อคติในการปฏิบัติงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม” ในการอบรมครั้งนี้ ผศ.ธนารัตน์ อนุวัฒน์ปรีชา และอาจารย์เฉลิมศักดิ์ ละม้ายแข เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องของกฎหมาย สำหรับงานที่เกี่ยวข้องของแต่ละตำแหน่งงาน และผศ.ดร.ธัชกร วงษ์คำชัย คณบดี เป็นวิทยากรบรรยายการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนงานที่รับผิดชอบเพื่อนำปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ยังมีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมความสามัคคีและทัศนคติที่ดีต่อบุคลากรในองค์กรอีกด้วย ณ เทวัญ ดาราบิซ วิลล่า กุญบุรี	

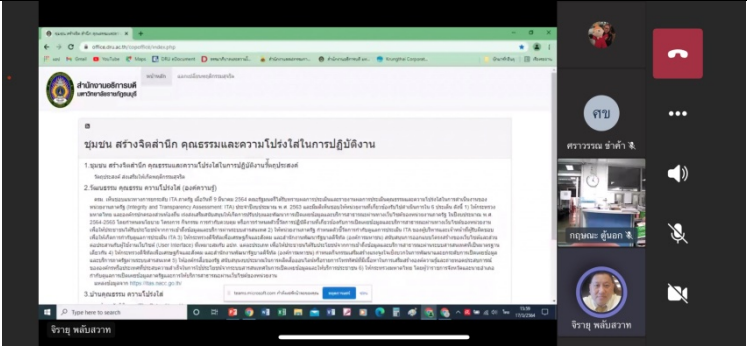
โครงการ/กิจกรรม

4. โครงการส่งเสริมการสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (17 มีนาคม 2564)

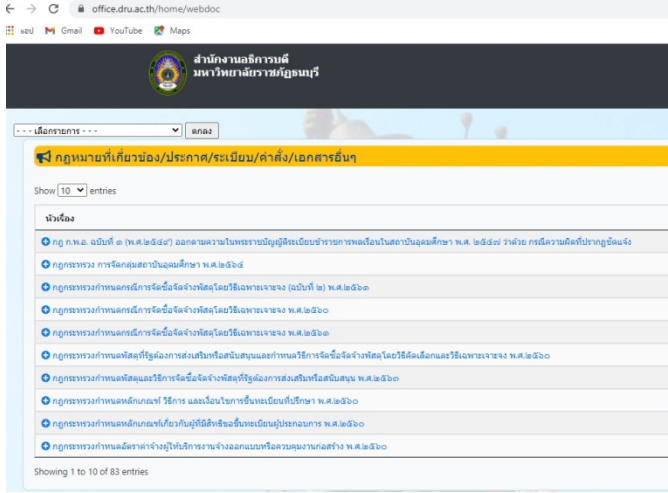
เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2564 สำนักงานอธิการบดี จัดโครงการส่งเสริมการสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมีนายจิรายุ พลัสวาท ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นประธานในการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยโครงการนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พฤติกรรมสุจริต (<https://office.dru.ac.th/copoffice/webboard/>) การสร้างทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอยู่ในจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

รายการหลักฐาน



โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	 (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/druneews/news/DNS000001999/)
5. แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ในการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (4 กุมภาพันธ์ 2564) (ภาคผนวก จ)	รายงานการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 2/2564 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ วันพฤหัสบดีที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ วาระที่ 4.1 หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) (รายละเอียดตั้งภาคผนวก จ)
6. ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มหาวิทยาลัยมีการประกาศหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ชัดเจนโดยที่บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถเข้าถึงข้อมูลได้	ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง โครงร่างการเขียนผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/110/601a4e41ec3d9.pdf ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์การตัดสินและระดับคุณภาพของผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/109/601a4e255663d.pdf ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/108/601a4da513f72.pdf ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/107/601a4d8c0b2a6.pdf ประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2561 https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/103/601a4cd58bbea.pdf ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี พ.ศ.2558 https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/82/5ff1e8726913e.pdf ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2560 https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/74/5ff1e6f7db405.pdf

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2560 https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/73/5ff1e3186955f.pdf ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.2561 https://office.dru.ac.th/_docweb/datas/dms/72/5ff1e2eb1da60.pdf  https://office.dru.ac.th/home/webdoc

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2564 (26 มีนาคม 2564) เมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2564 อาจารย์ภูยาน พรยุทธพงศ์ รองคณบดีฝ่ายบริหารและกิจการพิเศษ คณะวิทยาการจัดการ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2564 ครั้งที่ 1 ในการนี้ได้รับเกียรติจากอาจารย์สุทธิชัย ฉายเพชรกร รองอธิการบดี เป็นประธานกล่าวเปิดงาน โดยมี ผศ.ดร.ธัชกร วงษ์คำชัย คณบดีคณะวิทยาการจัดการ กล่าวต้อนรับ ศ.ดร.สุมาลี สังข์ศรี และ รศ.ดร.วิไล ตั้งใจสมคิด โดยมีคณาจารย์ของคณะวิทยาการจัดการ คณะครุศาสตร์ และคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เข้าร่วมอบรม ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี	 (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000002031/)

ตารางที่ 3 แสดงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการพัฒนาผู้ที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้เกิดความสะดวกยิ่งขึ้น มหาวิทยาลัยมีการวิเคราะห์ความต้องการของบุคลากรเกี่ยวกับระบบสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน โดยที่มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาระบบต่าง ๆ ให้มีความทันสมัย	บริการภายใน • DRU Mail บุคลากร • แบบฟอร์มขอสร้าง DRU-e-Mail • ขอรหัสผ่าน DRU e-Mail • แจกซ่อมบำรุงเครื่องคอมพิวเตอร์ • จุดบริการ DRU WIFI • เบอร์ภายใน • รายชื่อหนังสือใหม่ • แนะนำหนังสือเข้าห้องสมุด • เอกสารดาวโหลด • เข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต • ออกจากระบบอินเทอร์เน็ต • e-Services • กฎหมายที่เกี่ยวข้อง • คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน • สถิติ/รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	ระบบสารสนเทศ • ระบบ MIS • ระบบผลงานวิชาการ • ระบบติดต่อ • ระบบประเมินการเรียนการสอนออนไลน์ • ระบบ DRU News • ระบบรายงานผลดำเนินงาน มจร. • ระบบ e-Learning • ระบบโสตทัศนศึกษาและสารสนเทศ • ระบบถ่ายทอดสด • ระบบตรวจสอบผลสอบ DRU test • ระบบตรวจสอบผลสอบ Digital Literacy • ระบบสืบค้นหนังสือ • ระบบ e-guru • ระบบ e-Document • ระบบจองห้องประชุมและงานโสตฯออนไลน์ • ระบบประเมินบุคลากร (ภาพประกอบจาก : https://www.dru.ac.th/)

ตารางที่ 4 แสดงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนามุคการสายวิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนและสามารถเป็นศักยภาพให้แก่หลักสูตรได้จำนวนเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะรวมถึงทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
1. อบรมการเขียนผลงานวิชาการ (เกณฑ์ใหม่) (10 พฤศจิกายน 2564) เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การเขียนผลงานวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (เกณฑ์ใหม่) ครั้งที่ 4" โดยได้รับเกียรติจาก ศ.ดร.ณัฐชา เฉลยทรัพย์ รศ.ดร.เนื่ออ่อน ขริวทองเขียว รศ.ดร.วิไลศักดิ์ กิ่งคำ รศ.ดร.จิรศักดิ์ รอดจันทร์ รศ.วรินทร์พร ทับเกตุ ผศ.ดร.ประยงค์ อ่อนตา ผศ.ดร.กฤษณ์ รักษาติเจริญ ผศ.ดร.นริศ วศินานนท์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิถ่ายทอดความรู้ให้กับคณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.ยวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง รักษาการแทนอธิการบดี เป็นประธานเปิดโครงการ และกล่าวต้อนรับวิทยากร	 (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000001756/)

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
2. โครงการประชุมอภิปราย “การทำวิจัยให้มีคุณภาพถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย” ครั้งที่ 1 (23 มีนาคม 2564) เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้จัดโครงการประชุมอภิปราย “การทำวิจัยให้มีคุณภาพถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย” ครั้งที่ 1 เพื่อจัดประชุมทำสัญญา รับทุนสนับสนุนการวิจัยงบประมาณรายได้ ปีงบประมาณ 2564 และเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ จรรยาวิชาชีพนักวิจัย ระเบียบฯ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัย ระเบียบการเบิก-จ่าย การปฏิบัติตามสัญญา รับทุน และการปฏิบัติตามกลุ่มตรวจสอบภายใน	 (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000002014/)

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
3. โครงการประชุมอภิปราย “การทำวิจัยให้มีคุณภาพถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย” ครั้งที่ 2 (7 เมษายน 2564) เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้จัดโครงการประชุมอภิปราย “การทำวิจัยให้มีคุณภาพถูกต้องตามระเบียบของมหาวิทยาลัย” ครั้งที่ 2 เพื่อจัดประชุมทำสัญญารับทุนสนับสนุนการวิจัยงบประมาณรายได้ ปีงบประมาณ 2564 และเพื่อสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยสามารถปฏิบัติตามระเบียบและข้อกำหนดต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ จรรยาวิชาชีพนักวิจัย ระเบียบฯ ว่าด้วยทุนอุดหนุนการวิจัย ระเบียบการเบิก-จ่าย การปฏิบัติตามสัญญารับทุน และการปฏิบัติตามกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีได้มุ่งเน้นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส	

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	(ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000002063/)
4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างนวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอนและการเขียนอ้างอิงทางวิชาการ "อ้างอิงอย่างไรไม่ให้ Plagiarism" (8 ธันวาคม 2563) เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างนวัตกรรมเพื่อการเรียนการสอนและการเขียนอ้างอิงทางวิชาการ “อ้างอิงอย่างไรไม่ให้ Plagiarism” โดยมี รศ.ดร. ชลลดา พงศ์พัฒนโยธิน รองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา เป็นวิทยากร โดยมีการแจ้เกี่ยวกับข้อควรระวังในการคัดลอกผลงานทางวิชา และการรับผิดชอบต่อการเผยแพร่ข้อมูล ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ อาคาร 2 ชั้น 8	  (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000001794/)

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
5. โครงการอบรมหลักสูตร หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์ (9 มีนาคม 2564) เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์ รุ่นที่ 1/2564 ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ อาคาร 2 ชั้น 8 โดยมี รศ.ดร. สุภาภรณ์ สุตหนองบัว จากมหาวิทยาลัยนเรศวร เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์ โดยมี คณาจารย์ นักวิจัย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการ ในการอบรมครั้งนี้มีการกล่าวถึงจริยธรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย พร้อมทั้งยกตัวอย่างเกี่ยวกับการเก็บข้อมูลงานวิจัย เช่น ทุกครั้งในการจัดเก็บข้อมูลต้องมีการแจ้งกับหน่วยตัวอย่างแบบตรงไปตรงมาในการจัดเก็บข้อมูล การสรุปประเด็นจากการจัดเก็บข้อมูลด้วยความซื่อสัตย์ และเพื่อให้ผลงานวิจัยมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล	  (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000001974/)
6. การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (14 กันยายน 2563) (ภาคผนวก ข)	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 8/2563 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 14 กันยายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ อาคาร 2 ชั้น 8 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอ

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	เพื่อพิจารณา วาระที่ 5.2 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (รายละเอียดดังภาคผนวก ข)
7. การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (2 พฤศจิกายน 2563) (ภาคผนวก ค)	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 10/2563 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ 5.2 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (รายละเอียดดังภาคผนวก ค)
8. การพิจารณาแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแทนบุคคลเดิมที่ขอลาออก (2 พฤศจิกายน 2563) (ภาคผนวก ค)	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 10/2563 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ 5.7 พิจารณาแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแทนบุคคลเดิมที่ขอลาออก (รายละเอียดดังภาคผนวก ค)
9. การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (4 มกราคม 2564) (ภาคผนวก ง)	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 1/2564 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ 5.3 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (ลับ) (รายละเอียดดังภาคผนวก ง)
10. การพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (20 เมษายน 2564) (ภาคผนวก ฉ)	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 4/2564 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอเพื่อ

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	พิจารณา วาระที่ 5.2 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (ลับ) (รายละเอียดดังภาคผนวก ฉ)
11. การพิจารณาการขอแก้ไขสาขาวิชาของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ (20 เมษายน 2564) (ภาคผนวก ฉ)	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 4/2564 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันอังคารที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ 5.3 พิจารณาการขอแก้ไขสาขาวิชาของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ) (รายละเอียดดังภาคผนวก ฉ)
12. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพและการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน (12-14 พฤศจิกายน 2564) เมื่อวันที่ 12-14 พฤศจิกายน 2563 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพและการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ในการนี้ได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.ธัญวรรณ กำคำ คณบดี ผศ.ดร.รสริน ดิษฐบรรจง และอ.พิมพ์พา เพ็ญนาเรนทร์ รองคณบดี ร่วมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ การเตรียมตัวสอบสอน การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ และการเบิกจ่ายในการจัดทำโครงการงบประมาณต่างๆ ของคณะ และได้รับเกียรติจาก อ.เอกรินทร์ ตั้งนิธิบุญ ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคี การทำงานเป็นทีมให้กับคณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ณ บ้านไร่ใจรัก อำเภอสวนผึ้ง จ.ราชบุรี	

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
	 (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/druneews/news/DNS000001763/)
13. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ลิขสิทธิ์และจริยธรรมทางวิชาการเพื่อคุณภาพงานวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (22 ธันวาคม 2563) เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2563 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ลิขสิทธิ์และจริยธรรมทางวิชาการเพื่อคุณภาพงานวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี โดยมีท่าน ผศ.ดร.ยวุลักษณ์ เวชวิทยาลัง อธิการบดี เป็นประธานในการเปิดงานและเข้าร่วมรับฟังบรรยาย เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจและป้องกัน การคัดลอกบทความ (Plagiarism) ทั้งพร้อมรับผิดชอบต่อข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลต่าง ๆ การนำผลงานวิจัยที่ได้รับ ความคุ้มครองสิทธินำไปใช้ประโยชน์ ได้อย่างถูกต้อง มีผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ บุคลากร นักวิจัย นักศึกษา และบุคคลภายนอก ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ	

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
อาคาร 2 ชั้น 8	 (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000001828/)
14. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้บุคลากรมีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน และสามารถเป็นคณาจารย์ให้แก่หลักสูตรได้จำนวนเพิ่มขึ้น	มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาเอกให้กับบุคลากรสายวิชาการ โดยที่สามารถศึกษาต่อ การขอทุนการศึกษา และสามารถปรับวุฒิการศึกษาเมื่อสำเร็จการศึกษาได้ ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตั้งแต่เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2563 – เมษายน 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้อนุญาตให้บุคลากรสายวิชาการสามารถศึกษาต่อ คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 2 คน

ตารางที่ 5 แสดงโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับงาน สารบรรณ การเงินบัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคิด ความซื่อสัตย์สุจริต คุณภาพของการสื่อสาร และการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงาน (7-9 เมษายน 2564) เมื่อวันที่ 7-9 เมษายน 2564 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “เสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย เกี่ยวกับงาน สารบรรณ การเงินบัญชี พัสดุ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคิด ความซื่อสัตย์สุจริต คุณภาพของการสื่อสาร และการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงาน” ในการนี้ ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาลัง อธิการบดี ได้ส่งเสริมการ สร้างวัฒนธรรมองค์กร เริ่มตั้งแต่การมอบนโยบายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความ โปร่งใสในมหาวิทยาลัย โดยสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นั้นมหาวิทยาลัยราช ภัฏธนบุรีเน้นเรื่องการเสริมสร้างวัฒนธรรม ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีการคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นกับ มหาวิทยาลัย ดังคำกล่าวที่ว่า “มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มุ่งมั่นในการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไร้อคติในการปฏิบัติงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลที่ดี และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม” ในการอบรมครั้งนี้ ผศ.ธนารัตน์ อนุวัฒน์ปรีชา และ อาจารย์เฉลิมศักดิ์ ละม้ายแข เป็นวิทยากรให้ความรู้ในเรื่องของกฎหมาย สำหรับ งานที่เกี่ยวข้องของแต่ละตำแหน่งงาน และผศ.ดร.ธจักร วงษ์คำชัย คณบดี เป็น วิทยากรบรรยายการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงานของแต่ละส่วน	 (ภาพประกอบจากข่าว : https://www.dru.ac.th/drunews/news/DNS000002068/)

โครงการ/กิจกรรม	รายการหลักฐาน
งานที่รับผิดชอบเพื่อนำปรับใช้ให้เหมาะสมกับงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ยังมีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมความสามัคคีและทัศนคติที่ดีต่อบุคลากรในองค์กรอีกด้วย ณ เทวัญ ดาราบิซ วิลล่า กุญบุรี	
2. การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (20 เมษายน 2564) (ภาคผนวก ฉ)	ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 4/2564 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันอังคารที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2564 ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา วาระที่ 5.4 พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (ลับ) (รายละเอียดดังภาคผนวก ฉ)

หมายเหตุ : การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี วาระที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาดำเนินทางวิชาการ และการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ เนื่องจากรายละเอียดการพิจารณาเป็นความลับ ทั้งการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิและผลการพิจารณา ไม่สามารถเผยแพร่ได้ จึงขอนำรายการหลักฐานเฉพาะหน้าระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีเป็นรายการหลักฐานแทน

ภาคผนวก ก



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาลัง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานและดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีที่ได้กำหนดไว้ เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกประเภท ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรประเภทผู้บริหาร และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ พร้อมมอบหมายนโยบายให้หน่วยงานต่างๆ ของมหาวิทยาลัย นำไปพัฒนาบุคลากรทั้งสามด้านประกอบด้วย การพัฒนาด้านการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การพัฒนาด้านคุณวุฒิการศึกษา และการพัฒนาตามสมรรถนะตามการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การนำไปปฏิบัติของหน่วยงานต่างๆ เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีทิศทางเดียวกัน จึงกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรและมีเป้าประสงค์ทั้งสี่ด้าน ได้แก่

๑. การบริหารจัดการการพัฒนาบุคลากร ให้มีระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ

๒. การพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการพัฒนาผู้ที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้มีสมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง

๓. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิ การศึกษาระดับปริญญาเอกที่ตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยเปิดสอนและสามารถเป็นศักยภาพให้แก่หลักสูตรได้จำนวนเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะรวมถึงทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น

๔. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น และมีสมรรถนะตลอดจนทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาลัง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ภาคผนวก ข

โปรดนำเอกสารนี้เข้าประชุมด้วย



การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ครั้งที่ 8/2563
โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันจันทร์ที่ 14 กันยายน พ.ศ.2563
เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ อาคาร 2 ชั้น 8
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ครั้งที่ 8/2563

โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันจันทร์ที่ 14 กันยายน พ.ศ.2563 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมเฉลิมพระเกียรติ อาคาร 2 ชั้น 8

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

- | | |
|----------------|--|
| ระเบียบวาระที่ | <p>1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ</p> <p>1.1 เอกสารนำเสนอจากนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>1.2 คณะครุศาสตร์ รายงานผลการสอบบรรจุข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งครูผู้ช่วยของนักศึกษาตามโครงการความร่วมมือการผลิตครูกรณีพิเศษเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาของกรุงเทพมหานคร</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>2 รับรองรายงานการประชุม</p> <p>2.1 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 7/2563</p> <p>2.2 รับรองรายงานการประชุม วาระพิเศษ 2/2563</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม</p> <p>3.1 ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จากการประชุม ครั้งที่ 7/2563</p> <p>3.2 ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จากการประชุม วาระพิเศษ ครั้งที่ 2/2563</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>4 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ</p> <p>4.1 รายงานผลการรับ-จ่าย ประจำเดือนกรกฎาคม 2563 ตามเกณฑ์เงินสด</p> <p>4.2 การอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร</p> <p>4.3 ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563</p> <p>4.4 แจ้งประกาศกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานระบบคลังหน่วยกิตระดับอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563</p> <p>4.5 นำเสนอบทคัดย่อวิทยานิพนธ์</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา</p> <p>5.1 ขออนุมัติปริญญาบัณฑิต</p> <p>5.2 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี</p> |

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้มีมติเห็นชอบตามผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม [] เห็นชอบและอนุมัติ
[] อื่น ๆ

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ภาคผนวก ค



การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ครั้งที่ 10/2563
โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันจันทร์ที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2563
เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ครั้งที่ 10/2563

โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันจันทร์ที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ.2563 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ระเบียบวาระที่

1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

- 1.1 มหาวิทยาลัยราชภัฏ 38 แห่ง และมหาวิทยาลัยสวนดุสิต พูลเกล้าฯ ถวายครูวิทยฐานะถาวรบัณฑิตกิตติมศักดิ์ แต่สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี
- 1.2 กมอ.มีมติยกเลิกการกำหนดระยะเวลาการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาทุกปริญญา เรียนไม่จบ ไม่ต้องถูกรื้อไทร์
- 1.3 หัวข้อข่าว “เอนก” จัดตั้ง “อว.ส่วนหน้า” ขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชน
- 1.4 หัวข้อข่าว เปิดคำทำนาย “การศึกษา 10 ปีข้างหน้า” TEACHING 2030 ปลุกกระแส Micro Learning
- 1.5 ข่าวจาก World Economic Forum
- 1.6 เรื่องการเทียบโอน และ Credit Bank

ระเบียบวาระที่

2 รับรองรายงานการประชุม

- 2.1 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 9/2563 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบวาระที่

3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

- 3.1 ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจากการประชุม ครั้งที่ 9/2563 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ระเบียบวาระที่

4 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

- 4.1 รายงานผลการรับ-จ่าย ประจำเดือนกันยายน 2563 ตามเกณฑ์เงินสด
- 4.2 รับทราบการให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแก้ไขหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคหกรรมศาสตร์ศึกษา (5 ปี) ฉบับปี พ.ศ.2556
- 4.3 การรับรองคุณสมบัติของผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน
- 4.4 โครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ (1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย) ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีรับผิดชอบ
- 4.5 นำเสนอสรุปรายงานการอบรมโครงการแนวทางการพัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต

ระเบียบวาระที่

5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

- 5.1 ขออนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต
- 5.2 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

- 5.3 พิจารณาปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.08) หลักสูตรบัญชีบัณฑิต ฉบับปี พ.ศ.2561
- 5.4 พิจารณากฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- 5.5 รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประจำปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 2562 ถึง 31 พฤษภาคม 2563) และ ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระหว่าง ปีการศึกษา 2561 กับ ปีการศึกษา 2562
- 5.6 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- 5.7 พิจารณาแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแทนบุคคลเดิม ที่ขอลาออก

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

5.2 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้พิจารณาผล
การประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ
จรรยาบรรณทางวิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการได้มีมติเห็นชอบตามผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงาน
ทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันศุกร์ที่ 16 ตุลาคม 2563 ได้มีมติเห็นชอบการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ตามมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป ดังรายละเอียดในเอกสารลับที่นำเสนอในที่ประชุม

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม [] เห็นชอบและอนุมัติ

[] อื่น ๆ

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are approximately 20 lines visible. A small vertical mark is present near the top center of the page.

5.7 พิจารณาแต่งตั้งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแทนบุคคลเดิมที่ขอลาออก

ด้วยศาสตราจารย์ ดร.ชิตชนก เหลือสินทรัพย์ กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้ขอลาออกจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้นำเรื่องเสนอให้นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีทราบ และนายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมอบให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันมาทดแทน

ในการนี้ ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จึงนำเรื่องดังกล่าวเข้าพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ที่ประชุมมีมติมอบให้ศาสตราจารย์ ดร.สุทัศน์ ยกส้าน ทาบทามผู้มีคุณวุฒิที่มีประสบการณ์เหมาะสมเทียบเท่าผู้ที่ลาออกเพื่อให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ นำรายชื่อผู้มีคุณวุฒิเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเนินทางวิชาการแทน
บุคคลเดิมที่ขอลาออก ตามรายละเอียดดังที่นำเสนอ

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการแทนบุคคลเดิมที่
ขอลาออก

มติที่ประชุม [] เห็นชอบและอนุมัติ
 [] อื่น ๆ

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ภาคผนวก ง

โปรดนำเอกสารนี้เข้าประชุมด้วย



การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ครั้งที่ 1/2564
โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันจันทร์ที่ 4 มกราคม พ.ศ.2564
เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5
มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ครั้งที่ 1/2564

โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันจันทร์ที่ 4 มกราคม พ.ศ.2564 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

- | | |
|----------------|---|
| ระเบียบวาระที่ | <p>1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ</p> <p>1.1 เอกสารนำเสนอจากนายกสภามหาวิทยาลัย</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>2 รับรองรายงานการประชุม</p> <p>2.1 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 11/2563 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม</p> <p>3.1 ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
จากการประชุม ครั้งที่ 11/2563 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>3.2 ดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
(หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564) ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>4 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ</p> <p>4.1 ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี</p> <p>4.2 รายงานผลการรับ-จ่าย ประจำเดือนพฤศจิกายน 2563 ตามเกณฑ์เงินสด</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา</p> <p>5.1 ขออนุมัติให้ปริญญาบัณฑิต</p> <p>5.2 นำเสนอพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี</p> <p>5.3 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัย
ราชภัฏธนบุรี (ลับ)</p> <p>5.4 พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาภาษาไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564</p> <p>5.5 พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564</p> <p>5.6 พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติ (ร่าง) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564</p> <p>5.7 มติที่ประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ลับ)</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>6 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)</p> |

5.3 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

(ลับ)

ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้มีมติเห็นชอบตามผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สภาวิชาการในการประชุม ครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 ได้มีมติเห็นชอบการพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ตามมติคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป ดังรายละเอียดในเอกสารลับที่นำเสนอในที่ประชุม

จึงนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ประเด็นการพิจารณา

พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม [] เห็นชอบและอนุมัติ

[] อื่น ๆ

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

ภาคผนวก จ

รายงานการประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ครั้งที่ 2/2564 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันพฤหัสบดีที่ 4 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2564

ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ผู้มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์	เวชวิทยาลัง	อธิการบดี	ประธาน
2. อาจารย์สุทธิชัย	ฉายเพชรกร	รองอธิการบดี	
3. อาจารย์เอกรัตน์	สุขะสุขันธ์	รองอธิการบดี	
4. ดร.พรศิริ	กองนวล	รองอธิการบดี	
		และ รก.ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริหาร	
5. รองศาสตราจารย์ ดร.ปนัดดา	ยิ้มสกุล	รองอธิการบดี และรักษาการคณบดีคณะครุศาสตร์	
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนรัตน์	อนุวัฒน์ปรีชา	ผู้ช่วยอธิการบดี	
		และ รก.ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายและวินัย	
7. อาจารย์วสุธิดา	นักเกษม	ผู้ช่วยอธิการบดี	
8. อาจารย์ภัทรพล	พรหมมัญญ	ผู้ช่วยอธิการบดี	
		และ รก.ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา	
		และบริการวิชาการ (มรธ.สป.)	
9. อาจารย์วิรัช	สีแก้ว	ผู้ช่วยอธิการบดี	
10. รองศาสตราจารย์ ดร.ธัญวรรณ	กำคำ	คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
11. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัชกร	วงศ์คำชัย	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ	
12. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติ	กอบัวแก้ว	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
13. อาจารย์วรรณพร	จิตรสังวรณ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
14. ดร.วีรัชย์	คำธร	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์แอนนา	พายุพัด	ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
16. อาจารย์นิชาภา	พิมพ์สุด	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	
17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารยา	เกียรติทอง	ผู้อำนวยการโครงการบัณฑิตศึกษา	
18. อาจารย์ณัฐกมล	ไพศาลวิสัยศ	ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์	
19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์	ปัญญาติลภพศ	ผู้อำนวยการศูนย์ภาษา	
20. ดร.ไพรวิน	จงรักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิต มรธ. สมุทรปราการ	
21. อาจารย์เอกรินทร์	ตั้งนิธิบุญ	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	
22. นายจิรายุ	พลัสวาท	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	
23. นางอาภรณ์	เจริญศรีธีรกุล	ผู้อำนวยการกองกลาง	
24. นางบุษบา	กอกศรีสกุล	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	
25. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนพล	สมพลกรัง	หัวหน้างานประชาสัมพันธ์	

- | | | |
|-------------------|------------|---|
| 26. นางสาวสมบูรณ์ | ขวางกระโทก | หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน |
| 27. นายธรา | ทวีโชค | ผู้จัดการกลุ่มงานรายได้ ทรัพย์สิน ศูนย์บ่มเพาะฯ |

ผู้ลาประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชษฐา ทรัพย์เย็น ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ ดิตรราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|--------------------|--------------|----------------------------|
| 1. นางริษา | สุ่มประเสริฐ | หัวหน้างานบริหารทั่วไป |
| 2. นางสาวศิริอร | โพธิ์โต | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| 3. นางสาววิลาวัลย์ | ทัศนัย | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

1.1 รายการเอกสารเพิ่มเติม

- 1) คู่มือการประเมิน ITA 2021
- 2) ของฝากจากศูนย์ภาษา ฉบับที่ 70 มกราคม 2564
- 3) สารประกันคุณภาพการศึกษา ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ 2564
- 4) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง มาตรการการงดให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ
- 5) กำหนดการโครงการวันพระราชทานนาม “สถาบันราชภัฏ” แทนคำว่าวิทยาลัยครู
- 6) วาระที่ 4.10 รายงานผลการสำรวจผลลัพธ์ด้านการเรียนรู้และความพึงพอใจต่อการเรียนการสอนของนิสิต/นักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ปี พ.ศ.2563
- 7) วาระที่ 4.11 รายงานผลการดำเนินงานของกองพัฒนานักศึกษา ประจำเดือน มกราคม 2564
- 8) วาระที่ 4.12 ร่างข้อเสนอเชิงยุทธศาสตร์การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
- 9) วาระที่ 5.4 แผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี พ.ศ.2563 - 2567
- 10) วาระที่ 5.5 (ร่าง) แผนการจัดการศึกษาตามมาตรฐานการศึกษาของโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ ปีการศึกษา 2563 - 2565

1.2 กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยเป็นนักศึกษาเรียนรู้ร่วมกัน

ประธานแจ้งว่า ในช่วงเช้าของวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564 มหาวิทยาลัยได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโดยเป็นนักศึกษาเรียนรู้ร่วมกัน ณ พิพิธภัณฑ์ด้านโกง (Anti - Corruption Museum) นำโดย ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาลัง อธิการบดี พร้อมคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย และบุคลากร โดยได้รับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้บรรยาย ทั้งนี้กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็น

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมด้านคุณธรรมความโปร่งใส ให้มีทัศนคติค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการทุจริตในองค์กร และขอบคุณงานประกันคุณภาพการศึกษาที่ได้ประสานการเข้าฟังการบรรยายดังกล่าว

1.3 การลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อแสดงถึงเจตนาธรรม และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงดังกล่าว

1.4 มาตรการการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัยได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง มาตรการการงดให้ หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการดำเนินงานและเทศกาลสำคัญ เพื่อเป็นการส่งเสริมทัศนคติและค่านิยมด้านความโปร่งใส และป้องกันช่องทางการรับผลประโยชน์อันนำไปสู่การทุจริต และประพฤติมิชอบได้ ดังรายละเอียดในเอกสารที่นำเสนอต่อที่ประชุม ประธานขอให้ถือปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2564

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 7 มกราคม 2564 โดยมีการแก้ไขนามสกุลของผู้ประชุม ลำดับที่ 13 จาก จิตสังวรณ์ เป็น จิตรสังวรณ์

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ 1/2564

3.1 รายงาน Web Traffic, จำนวนบทเรียนออนไลน์ (e-Learning) และ e-GURU

ผู้ช่วยศาสตราจารย์แอนนา พายุพัด ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขณะนี้มีการเข้าไปสืบค้นในเว็บไซต์มหาวิทยาลัยมากขึ้น ทำให้ Webometric มีการขยับอันดับ แต่คะแนน google Scholar ยังน้อย ประธานจึงขอให้สถาบันวิจัยและพัฒนา และคณะ ดำเนินการขับเคลื่อนในเรื่องงานวิจัย โดยเน้นงานวิจัยสากล นอกจากนั้นให้แจ้งอาจารย์ที่ทำวิจัยลงข้อมูลใน google Scholar ด้วย เพื่อจะได้คะแนนเพิ่มมากขึ้น โดยขอให้รองอธิการบดีกำกับดูแลงานวิจัยและพัฒนา และรองอธิการบดีกำกับดูแลงานวิชาการ ทวีกกันในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สถาบันวิจัยและพัฒนาและคณะจะได้ไปดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และเชิญนักวิจัยมาประชุมเพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

จากนั้น อาจารย์สุทธิชัย ฉายเพชรกร รองอธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าขณะนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมีคะแนน Webometric อยู่ในลำดับที่ 80 จาก 126 มหาวิทยาลัย

3.2 โครงการยกระดับเศรษฐกิจ สังคม รายตำบลแบบบูรณาการ

นายจิรายุ พลัสวาท ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ที่ต้องการรับจำนวน 800 คน แต่ขณะนี้ก็มีผู้สมัคร จำนวน 263 คน ได้แก่ ประชาชน

จำนวน 112 คน นักศึกษา จำนวน 66 คน และบัณฑิต จำนวน 85 คน โดยจะต้องดำเนินการตามระเบียบพัสดุ และในวันที่ 20 - 21 กุมภาพันธ์ 2564 จะดำเนินการสัมภาษณ์

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

4.1 หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3)

ประธานแจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ส่งสำเนาประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 3) ดังรายละเอียดในเอกสารที่นำเสนอต่อที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

4.2 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 11/2563

อาจารย์วรรณพร จิตรสังวรณ์ ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอ รายงานการประชุมของคณะกรรมการบริหารวิชาการ ครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันอังคารที่ 10 พฤศจิกายน 2563 ดังรายละเอียดในเอกสารที่นำเสนอต่อที่ประชุม และได้แจ้งว่าขณะนี้มนักศึกษามาสมัครเรียน จำนวน 291 คน ประธานขอความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยกันประชาสัมพันธ์การรับสมัครนักศึกษาด้วย

ต่อจากนั้นประธานได้มอบหมายให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ทำหนังสือ ประชาสัมพันธ์ไปยังโรงงาน และบริษัทฯ ในจังหวัดสมุทรปราการ ว่าขณะนี้มหาวิทยาลัยกำลังเปิดรับสมัคร นักศึกษาภาคปกติและภาคพิเศษ โดยทำเป็น QR CODE เพื่อสามารถเข้าไปดูในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยได้ และขอให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ เปิดรับนักศึกษา ทุกวัน

ที่ประชุมรับทราบ

4.3 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่)

พ.ศ.

ประธานแจ้งว่า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่) พ.ศ. เพื่อ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบและเข้าไปแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทาง URL และ QR code ดังรายละเอียดในเอกสารที่นำเสนอต่อที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

4.4 ประกาศสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย

ประธานแจ้งว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ส่งประกาศสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย ดังรายละเอียดในเอกสารที่นำเสนอต่อที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

4.5 การแก้ไขข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ

ประธานแจ้งว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.อว. สป.อว.) แจ้งการแก้ไขข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact) ความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (ระหว่างหน่วยงานของรัฐ

ภาคผนวก ฉ

โปรดนำเอกสารนี้เข้าประชุมด้วย



การประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ครั้งที่ 4/2564
โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันอังคารที่ 20 เมษายน พ.ศ.2564
เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ระเบียบวาระการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ครั้งที่ 4/2564

โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

วันอังคารที่ 20 เมษายน พ.ศ.2564 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

- | | |
|----------------|--|
| ระเบียบวาระที่ | <p>1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ</p> <p>1.1 เอกสารนำเสนอจากนายกสภามหาวิทยาลัย</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>2 รับรองรายงานการประชุม</p> <p>2.1 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 3/2564 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>2.2 รับรองรายงานการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 3/2564</p> <p>2.3 รับรองรายงานการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 4/2564</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม</p> <p>3.1 ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจากการประชุม ครั้งที่ 3/2564 โดยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>3.2 ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจากการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 3/2564</p> <p>3.3 ผลการดำเนินงานตามมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจากการประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 4/2564</p> <p>3.4 ดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2564) ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>3.5 ดำเนินการปรับแก้ไข (ร่าง) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัล ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2564 ตามข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย และขอชี้แจงพร้อมตอบคำถามของกรรมการสภามหาวิทยาลัย</p> |
| ระเบียบวาระที่ | <p>4 เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ</p> <p>4.1 รายงานผลการรับ-จ่าย ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ตามเกณฑ์เงินสด</p> <p>4.2 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีติดอันดับ 1 ใน 10 ของ “โครงการจัดอันดับมหาวิทยาลัยไทยยอดเยี่ยม 2020”</p> <p>4.3 รายงานผลการรับ-จ่าย ประจำเดือนมีนาคม 2564 ตามเกณฑ์เงินสด</p> <p>4.4 สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแจ้งเรื่องการปรับปรุงหมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับ พ.ศ.2564) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี</p> <p>4.5 สรุปข้อมูลหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รับทราบ</p> <p>4.6 การช่วยเหลือสังคม บุคลากร นักเรียนและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p> |

ระเบียบวาระที่

5 เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

- 5.1 พิจารณารายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.2563
- 5.2 พิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี (ลับ)
- 5.3 พิจารณาการขอแก้ไขสาขาวิชาของผู้ขอหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ)
- 5.4 พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ (ลับ)
- 5.5 พิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- 5.6 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- 5.7 พิจารณาปรับปรุงแก้ไขหลักสูตร (สมอ.08) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ (4 ปี) หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562 (เพิ่มอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร)
- 5.8 พิจารณารายงานประจำปี 2563 ของคณะกรรมการตรวจสอบและกลุ่มตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
- 5.9 การตรวจสอบรายงานการเงิน มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2563
- 5.10 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ (ตามกฎหมายกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564)
- 5.11 ขออนุมัติให้ประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู
- 5.12 เรื่องการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564

ระเบียบวาระที่

6 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

5.3 พิจารณาการขอแก้ไขสาขาวิชาของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ลับ)

5.4 พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะระดับชำนาญการ (ลับ)

ความเป็นมาของเรื่องหรือข้อมูลของวาระการประชุม

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ได้ดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2560 แล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานเพื่อเสนอสมามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

1. มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ.2563 นั้น มีผู้สมัครเพื่อขอรับการประเมินในตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะจากระดับปฏิบัติการเป็นระดับชำนาญการ รวมจำนวน 9 ราย

2. หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2560 ข้อ 9 (3) (ก) (ก1) กำหนดให้ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ต้องประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

2.1 ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่

2.2 ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน

2.3 ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ ได้แก่

2.3.1 คู่มือปฏิบัติงานหลัก อย่างน้อยหนึ่งเล่ม และ

2.3.2 ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการ

พัฒนางานในหน้าที่ อย่างน้อยหนึ่งเรื่อง

2.4 จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

บัดนี้การดำเนินการได้เสร็จสิ้นลงแล้ว มีผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กล่าวในข้อ 2 จำนวนทั้งสิ้น 5 ราย จากผู้สมัครทั้งสิ้น 9 ราย ทั้งนี้ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และเห็นชอบให้นำเสนอสมามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ดังรายละเอียดประกอบการพิจารณาที่แนบ

กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2560

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2560

3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ลงวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ.2563 เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ลงวันที่ 25 มิถุนายน พ.ศ.2563 เรื่อง การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน/ชำนาญงานพิเศษ และตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

5. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ลงวันที่ 21 กรกฎาคม พ.ศ.2563 เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการแข่งขันเพื่อคัดเลือกและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ

6. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ลงวันที่ 25 สิงหาคม พ.ศ.2563 เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ

ประเด็นที่นำเสนอเพื่อพิจารณา

พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการ จำนวน 5 ราย

มติที่ประชุม [] เห็นชอบและอนุมัติ
 [] อื่น ๆ

This image shows a single sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.