



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
เรื่อง เกณฑ์การตัดสินและระดับคุณภาพของผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 13 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2560 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยมาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.2560 โดยมีมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุม ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2562 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 6/2562 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2562 จึงประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐

“ผลงาน” หมายความว่า คู่มือปฏิบัติงานหลัก ผลงานเชิงวิเคราะห์ ผลงานเชิงสังเคราะห์ งานวิจัย และผลงานในลักษณะอื่น

ข้อ 2 เกณฑ์การตัดสินใจและระดับคุณภาพของผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้เป็นไปตามรายละเอียดที่แนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ.2562

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยูลักษณ์ เวชวิทยาชลัง)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

25.86
/