



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
และการศึกษาบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข การให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยระเบียบพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบกับข้อ ๗ (๒) และข้อ ๘ (๑) และ (๒) แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ คณะกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงให้กำหนดอัตราการให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาบุตรของพนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการให้สวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล และการศึกษาบุตร ของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ การจ่ายเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร พนักงานมหาวิทยาลัย ให้ใช้สิทธิเบิกได้ตามที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินสองหมื่นห้าพันบาทต่อคนต่อปีงบประมาณ

ในกรณีผู้มีสิทธิเบิกเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล หรือเงินค่าการศึกษาบุตรไม่ได้ใช้สิทธิเบิก หรือใช้สิทธิเบิกแล้วในปีงบประมาณใดไม่ถึงวงเงินที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ไม่มีสิทธินำเงินส่วนที่เหลือไปสมทบกับปีงบประมาณถัดไป”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
ประธานกรรมการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี