

# การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม

ปีงบประมาณ 2565

นำเสนอโดย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มีเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับฟังความคิดเห็น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จะดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม อันเป็นแบบอย่างที่ดี ให้สมกับวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดไว้ว่า "มธ.ก้าวไกล โปร่งใสสุจริต บนฐานคิดคุณธรรม" เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับฟังความคิดเห็น เป็นการสะท้อนบทบาทให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ในการนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นทิศทาง การดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังประกาศต่อไปนี้



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มีเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก  
ธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี  
จะดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม อันเป็นแบบอย่างที่ดี  
ให้สมกับวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดไว้ว่า "มธ.ก้าวไกล โปร่งใสสุจริต บนฐานคิดคุณธรรม" เพื่อให้บุคลากรมี  
ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นการสะท้อน  
บทบาทให้ชัดเจน ในทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับ  
มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมี  
คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง  
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาลัง)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี งานประกันคุณภาพการศึกษา โทร. ๒๐๘๑๐

ที่ สนป. ว.๐๙๒

วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

เรียน คณบดี/ผอ.สถาบัน/ผอ.สำนัก/ผอ.กอง/ผอ.ศูนย์/โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

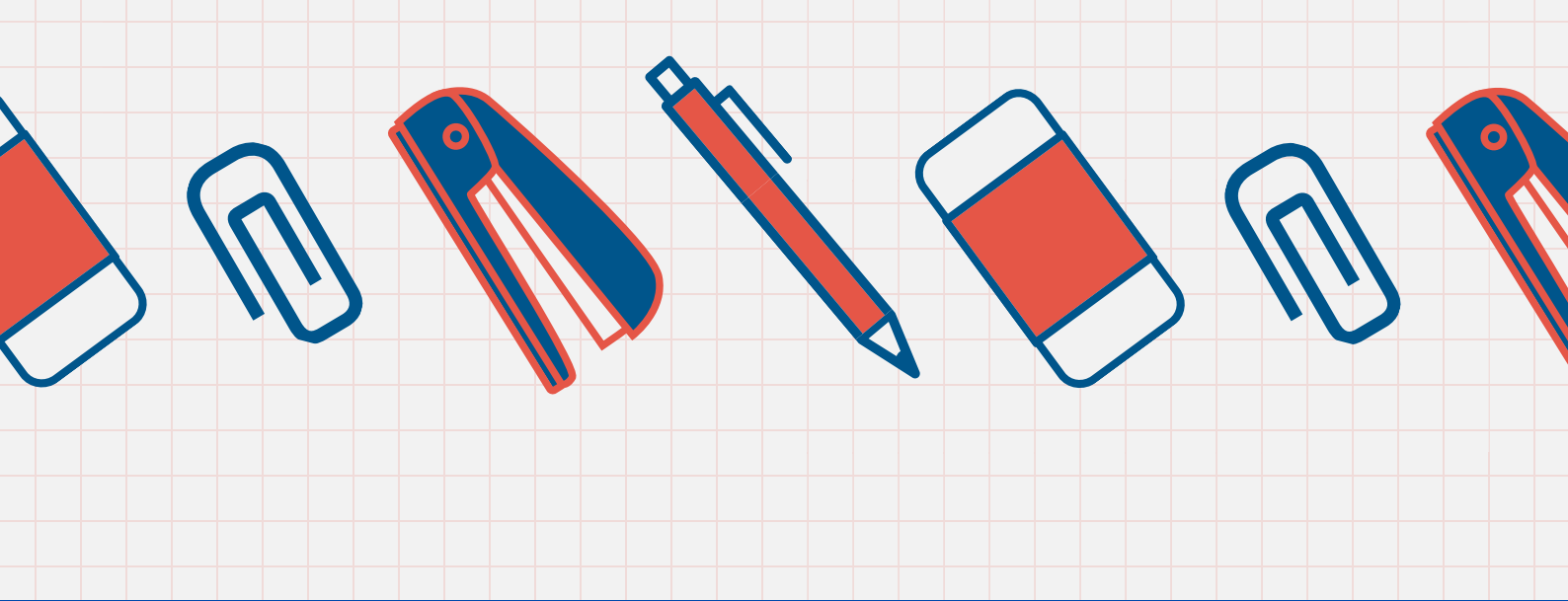
ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มีเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จะดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม อันเป็นแบบอย่างที่ดี ให้สมกับวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดไว้ว่า "มธ.ก้าวไกล โปร่งใสสุจริต บนฐานคิดคุณธรรม" เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นการสะท้อนบทบาทให้ชัดเจน ในทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ ขอนำส่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทาง หลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

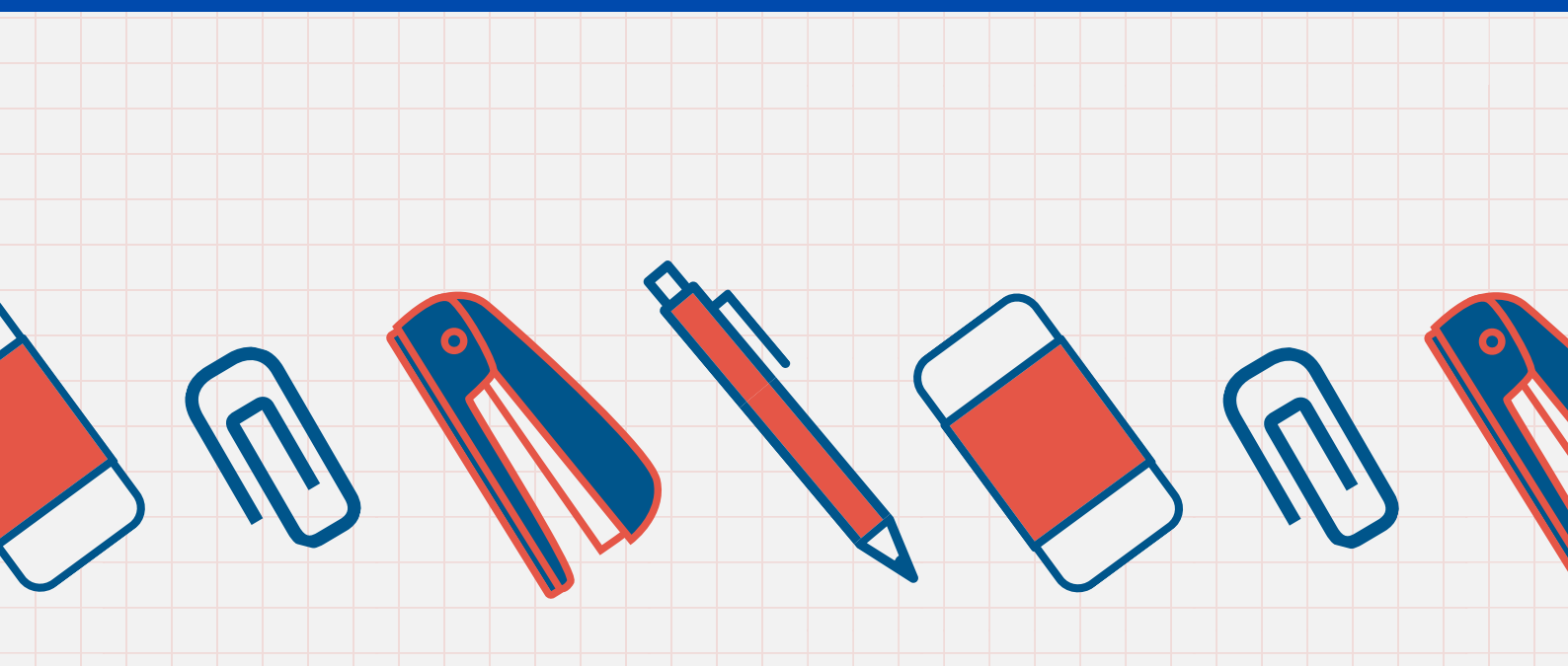
จึงเรียนเสนอมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาหลัง)  
อธิการบดี

- ปรัชญา (Philisophy):** การประกันคุณภาพเป็นเครื่องมือในการบริหารเพื่อนำพ้องค์กรสู่การพัฒนาคุณภาพที่ได้มาตรฐานการศึกษา
- วิสัยทัศน์ (Vision):** งานประกันคุณภาพการศึกษา พัฒนาระบบและกลไก ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการประกันคุณภาพให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- พันธกิจ (Mission):**
1. พัฒนาระบบและกลไกแนวทางการส่งเสริมระบบการประกันและการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก
  2. ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการประกันและการประเมินคุณภาพการศึกษาให้ได้ตามเกณฑ์คุณภาพทั้งภายในและภายนอก
  3. พัฒนาแนวทางการประสานงานและสนับสนุนทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับระบบการประกันและการประเมินคุณภาพการศึกษาเพื่อให้เกิดระบบการประกันและการประเมินคุณภาพการศึกษาได้ตามเกณฑ์คุณภาพ
  4. จัดทำรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาเสนอต่อหน่วยงานต้นสังกัดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน



# โครงการ/กิจกรรม ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม



## โครงการประกวดคำขวัญ หัวข้อ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี”



เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ - 16 มกราคม 2565

ข่าวประชาสัมพันธ์เชิญชวน :

<https://news.dru.ac.th/news/DNS000002502/>

### ตัดสินคำขวัญจากการจัดโครงการประกวดคำขวัญ



เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จัดการตัดสินคำขวัญจากโครงการประกวดคำขวัญ หัวข้อ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี” โดยมีบุคลากรสนใจเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก มีคำขวัญที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมดจำนวน 56 คำขวัญ มีคณะกรรมการตัดสินจำนวน 4 ท่าน ดังนี้ 1. อาจารย์เอกรัตน์ สุขะสุนนท์ 2. อาจารย์ ดร.พิมพ์กา เพ็งนาเรนทร์ 3. ผศ.ดร.รัชกร วงษ์คำชัย และ 4. อาจารย์กฤติกา ชูผล ณ ห้องประชุมนพมาศ อาคาร 3 ชั้น 5 สามารถติดตามผลการตัดสินในวันที่ 21 มกราคม 2565 ผ่านทางเว็บไซต์งานประกันคุณภาพการศึกษา และ Facebook งานประกันคุณภาพการศึกษา

สามารถดูรูปเพิ่มเติมได้ที่ : <https://news.dru.ac.th/news/DNS000002579/>

## มอบรางวัลให้กับผู้ชนะในโครงการประกวดคำขวัญ



เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้กับผู้ชนะในโครงการประกวดคำขวัญหัวข้อ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี” เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มีส่วนร่วมในกิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยมีบุคลากรสนใจเข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก มีคำขวัญที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมดจำนวน 56 คำขวัญ ในการนี้ได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาหลังอธิการบดี เป็นผู้มอบรางวัลในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ครั้งที่ 2/2565 ณ ห้องประชุมศรีเจริญ อาคาร 3 ชั้น 5

ผลการประกวด ดังนี้ รางวัลชนะเลิศ "มธ. ก้าวไกล โปร่งใสสุจริต บนฐานคิดคุณธรรม" โดย ดร.จิราภรณ์ กาญจนสุพรรณ และรางวัลชมเชย "คุณธรรมนำความคิด สุจริตโปร่งใส พิภพจันท์ร่วมใจ สร้างวินัยการทำงาน" โดย ผศ.ธวัชชัย สอนสนาม

สามารถดูรูปเพิ่มเติมได้ที่ : <https://news.dru.ac.th/news/DNS000002637/>



หรือสามารถดูสรุปโครงการประกวดคำขวัญ หัวข้อ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี” ได้ที่ : <https://qa.dru.ac.th/> อยู่ทางด้านขวามือเลื่อนลงมาจะอยู่ในแถบของ ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 หรือจะคลิกดูได้ที่ :

[https://office.dru.ac.th/\\_docqadru/datas/dms/160/61fcdcfb8596e.pdf](https://office.dru.ac.th/_docqadru/datas/dms/160/61fcdcfb8596e.pdf)

## โครงการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตในยุคโควิด-19



เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2565 อาจารย์สุวรรณ รุจิโมระ อาจารย์ประจำหลักสูตรบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จัดโครงการอบรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตในยุคโควิด-19 อย่างมีความสุข แบบ Hybrid (Online + Onsite) วิทยาการโดย คุณอัจฉรา ชมภูพันธ์ กรรมการผู้จัดการ Twenty D Limited Partnership และวิทยาการกระบวนการด้านจิตวิทยา บริษัท The 1 Camp Training จำกัด ให้เกียรติบรรยายให้ความรู้แก่นักศึกษาสาขาบัญชีและประชาชนที่เข้ารับการอบรมทั้งในระบบ Online และ Onsite (ตามมาตราควบคุมโรคตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด) ได้รับความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตในยุคโควิด-19 อย่างมีความสุข มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน เป็นผู้ดำรงชีวิตสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ณ ห้องปฏิบัติการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ

สามารถดูรูปเพิ่มเติมได้ที่ : <https://news.dru.ac.th/news/DNS000002575/>



## ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน



เมื่อวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 มหาวิทยาลัยได้จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี โดยมี ผศ.ดร. ยุวลักษณ์ เวชวิทยาคลัง อธิการบดี เป็นประธานในการประชุม โดยมีสาระสำคัญดังนี้ ขอให้ทุกหน่วยงานที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกมาติดต่อในปีงบประมาณ 2565 จัดส่งรายชื่อ (ประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล และเบอร์โทรศัพท์) มายังงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2565 ผ่าน E-mail : qa.dru@dru.ac.th

ในการประชุมครั้งนี้อธิการบดีได้เน้นย้ำเรื่องกับบุคลากรทุกคนต้องไม่มีการรับของขวัญตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และผู้ที่รับผิดชอบในแต่ละตัวชี้วัดให้เร่งดำเนินการและจัดส่งเอกสารไปยังงานประกันคุณภาพการศึกษา ทั้งนี้จะมีการประชุมคณะกรรมการอีกครั้งในเดือนมีนาคม เพื่อติดตามงานต่อไป

สามารถดูรูปเพิ่มเติมได้ที่ : <https://news.dru.ac.th/news/DNS000002651/>

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการและ  
การปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงานของบุคลากร แบบ Onsite และ Online  
ให้กับบุคลากร



วันที่ 26 - 27 กุมภาพันธ์ 2565 คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการและการปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการปฏิบัติงานของบุคลากร แบบ Onsite และ Online ให้กับบุคลากร โดยมีผศ.ดร.ธัชกร วงษ์คำชัย คณบดีคณะวิทยาการจัดการ ให้เกียรติเปิดโครงการอบรม และ ดร.จุฬาลักษณ์ โสภการรัฐ ตำแหน่งรองประธานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล บริษัท เมอรา จำกัด (มหาชน) ให้เกียรติเป็นวิทยากรในครั้งนี้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความเข้าใจและจัดทำมาตรฐาน กระบวนการ และคู่มือการปฏิบัติงานในรูปแบบ BPMN โดยสามารถปรับใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังเพื่อรองรับ ITA: Integrity and Transparency Assessment ได้อีกด้วย ณ ไอธารา รีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลแหลมผักเบี้ย อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

สามารถดูรูปเพิ่มเติมได้ที่ : <https://news.dru.ac.th/news/DNS000002704/>

## โครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์ รุ่นที่ 1/2565



เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2565 สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดโครงการอบรมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์ รุ่นที่ 1/2565 โดยมี ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาขลัง อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เป็นประธานกล่าวเปิดงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การอบรมครั้งนี้จัดขึ้นเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมและพฤติกรรมศาสตร์แก่คณาจารย์ นักวิจัย และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลงานวิจัยมีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานสากล และเพื่อพัฒนาคุณภาพของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้เข้าสู่มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล วิทยากรโดย รศ.ดร.สุภาภรณ์ สุตหนองบัว

สามารถดูรูปเพิ่มเติมได้ที่ : <https://news.dru.ac.th/news/DNS000002760/>

อีกทั้ง มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เพื่อให้มีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข มาตรฐาน จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องและหรือเป็นไปตามหลักสากลในการปฏิบัติที่ดีต่อการวิจัยในมนุษย์และเหมาะสมตามสถานการณ์ปัจจุบัน จึงได้จัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัย เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีขึ้นตั้งคำสั่งในหน้าถัดไป



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ที่ ๓๖๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ได้มีคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ที่ ๑๐๐๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี และเนื่องจากคณะกรรมการได้พ้นจากตำแหน่งครบถ้วน เนื่องจากหมดวาระ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จึงขอแก้ไข และปรับปรุงคำสั่ง โดยให้ใช้คำสั่งนี้แทน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข มาตรฐาน จรรยาบรรณ และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องและหรือเป็นไปตามหลักสากลในการปฏิบัติที่ดีต่อการวิจัยในมนุษย์และเหมาะสมตามสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ดังมีรายนามต่อไปนี้

|                                   |                  |                  |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| ๑. ดร.ผ่องศรี                     | เวสาร์ช          | ประธานกรรมการ    |
| ๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยวลักษณ์ | เวชวิทยาลัง      | กรรมการ          |
| ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัชกร    | วงศ์คำชัย        | กรรมการ          |
| ๔. อาจารย์ ดร.พิมพ์า              | เพ็ญนาเรนทร์     | กรรมการ          |
| ๕. พระมหามหวินทร์                 | ปรีสุตตโม,ผศ.ดร. | กรรมการภายนอก    |
| ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจนพล    | ทองยี่น          | กรรมการภายนอก    |
| ๗. รองศาสตราจารย์ธีระศักดิ์       | หมากผิน          | กรรมการภายนอก    |
| ๘. นายประวิทย์                    | แจ่มพงษา         | กรรมการภายนอก    |
| ๙. นางสาวมูทิตา                   | จอกแก้ว          | กรรมการภายนอก    |
| ๑๐. ดร.วีรชัย                     | คำธร             | เลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวสุชาดา                  | ธโนภาณุวัฒน์     | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นายบุญชัย                     | เอื้ออรุณกิจ     | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่ดังนี้

(๑) พิจารณาโครงการวิจัยในมนุษย์ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบโครงการ โดยคำนึงถึงหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ตามที่กำหนดในระเบียบนี้และที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) พิจารณาโครงการวิจัยแล้วสั่งการ ดังนี้

ก. ให้ความเห็นชอบเมื่อเห็นว่าโครงการวิจัยนั้นถูกต้องตามกฎหมาย ข้อบังคับระเบียบประกาศ คำสั่งแล้ว

ข. ให้ความเห็นชอบโดยมีเงื่อนไข เมื่อเห็นว่าโครงการวิจัยนั้นยังมีข้อที่จะต้องแก้ไข ปรับปรุงเพิ่มเติม โดยกำหนดเงื่อนไขเหล่านั้นให้ผู้วิจัยนำไปดำเนินการ

ค. ไม่ให้ความเห็นชอบ โดยให้เหตุผลความบกพร่องของโครงการวิจัยด้วย

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ กลไกการบริหาร และวิธีการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการพิจารณาโครงการวิจัยในมนุษย์ และการบริหารการเงินให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๔) อาจกำหนดหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เพิ่มเติมจากที่ระเบียบนี้กำหนดไว้ก็ได้ แต่ต้องไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายข้อบังคับ ระเบียบนี้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

(๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะทำงานหรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อช่วยปฏิบัติงานในขอบเขตแห่งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๖) ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการโครงการวิจัยจากรายงานความก้าวหน้าโครงการวิจัยในส่วนที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

(๗) ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ข้อปฏิบัติเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

(๘) แจ้งผลการพิจารณาให้ความเห็นชอบโครงการวิจัยในมนุษย์แก่คณะกรรมการวิจัยในมนุษย์

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมายในส่วนที่เกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์มีสิทธิเบิกค่าเบี้ยประชุมได้ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เรื่อง อัตราการจ่ายค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาคลัง)

อธิการบดี

โครงการเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ และพัฒนาด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน



เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2565 มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จัดโครงการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยมี ผศ.ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาลัง อธิการบดี เป็นผู้กล่าวเปิดงาน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์กรได้ผลักดันการดำเนินการในเรื่องของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรโดยเน้นย้ำบุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ตั้ง เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาด้านคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร โดยที่กิจกรรมในงานมีทั้งบรรยาย หัวข้อ “ส่งเสริมมุมมองการคอร์รัปชันที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศไทย” โดยนายจิรายุ พลัสวาท (ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี) และกิจกรรม “คุย คลิก คิด ทำ” หัวข้อ “การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” มีการสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับโอกาสเกิดการทุจริต และระดับความรุนแรงของผลกระทบการทุจริต โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย สุดท้ายเป็นการสรุปการกำหนดค่านิยมร่วมด้านคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ณ ห้องประชุมอาคาร 1 ชั้น 15 และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

สามารถดูรูปเพิ่มเติมได้ที่ : <https://news.dru.ac.th/news/DNS000002734/>

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสื่อสารค่านิยมร่วม (Shared Value) สานสัมพันธ์ คณาจารย์และบุคลากรเพื่อพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร



เมื่อวันที่ 23 - 25 มีนาคม 2565 ผศ.ดร.จิระพงศ์ เรืองกุล รองคณบดี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการสื่อสารค่านิยมร่วม (Shared Value) สานสัมพันธ์ คณาจารย์และบุคลากรเพื่อพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร คณะวิทยาการจัดการ ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยมี ผศ.ดร.ธัชกร วงษ์คำชัย คณบดีคณะวิทยาการจัดการ กล่าวต้อนรับและเปิดการอบรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจากวิทยากร ได้แก่ คุณอนุสรณ์ หนองนา คุณคุณสนันท์ สุขศิริพรฤทธิ์ คุณไรวินนทร์ เมธีเจริญวงศ์ คุณกชสร สร้อยทอง คุณกัญญศร วงษ์มัน พร้อมกับคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่คณะวิทยาการจัดการ ร่วมให้ความรู้วัฒนธรรมองค์กร กำหนดทัศนคติ พฤติกรรมในการทำงาน ให้กลายเป็นวิถีของคนในองค์กร โดยมีความเชื่อ ค่านิยม และพฤติกรรมที่ดีเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในครั้งนี้ค่านิยม MASCI ได้สื่อสารและถ่ายทอดสู่บุคลากร คณะวิทยาการจัดการ เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมร่วมกัน เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของคณะ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการทำงานต่างๆ อย่างเต็มที่ เต็มศักยภาพ และประสบความสำเร็จ

สามารถดูรูปเพิ่มเติมได้ที่ : <https://news.dru.ac.th/news/DNS000002778/>