



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี มีเจตนารมณ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลัก
ธรรมาภิบาลอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี
จะดำเนินการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม อันเป็นแบบอย่างที่ดี
ให้สมกับวัฒนธรรมองค์กรที่กำหนดไว้ว่า "มธธ.ก้าวไกล โปร่งใสสุจริต บนฐานคิดคุณธรรม" เพื่อให้บุคลากรมี
ทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นการสะท้อน
บทบาทให้ชัดเจน ในทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับ
มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมี
คุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุวลักษณ์ เวชวิทยาคลัง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี